

NETWORK **DIGITAL 360**

I NOSTRI SERVIZI

**CORCOM**

Digital Economy Telco Industria 4.0 PA Digitale Space economy

ACCEDE

SCENARI

# Nella PA dimezzata la spesa in formazione, Inapp: "Investire su e-skill o Pnrr a rischio"

Home &gt; Lavoro E Carriere &gt; Competenze

Condividi questo articolo



Secondo i numeri dell'Istituto per le politiche pubbliche in dieci anni si è passati 262 milioni di a 154 milion. Al palo le competenze digitali. Il presidente **Fadda**: "Serve sviluppare nuovi saperi che riguardino l'uso di strumenti tecnologici e capacità di reingegnerizzazione dei processi e di riorganizzazione del lavoro"

20 Lug 2021

Federica Meta

Giornalista



20 Marzo

360DigitalSkill: Snackable Content & Smart Learning per accrescere a 360° il mindset

Argomenti del webinar

competenze digitali

digitalskill

trasformazione digitale

Il webcast è disponibile

GUARDA

## Argomenti trattati

Personaggi

**S** **sebastiano fadda**

Aziende

**I** **inapp**

Approfondimenti

**C** **competenze digitali****P** **pa digitale**

## Articoli correlati

L'APPROFONDIMENTO

Bellini, Aica: "Pnrr strategico per il rilancio delle Pmi, ma servono più e-skill"

20 Lug 2021

#ROAD2FORUMPA2021

Rangone: "Dal Pnrr sprint alla ripartenza. Investire sulle competenze digitali"

27 Mag 2021

**L**a spesa in formazione nella Pubblica amministrazione è passata dai 262 milioni di euro del 2008 ai 154 milioni del 2018, per un investimento pari a 48 euro per dipendente. Nel frattempo, l'età media dei dipendenti è cresciuta di oltre sei anni, passando da 44,3 anni del 2003 a 50,7 anni del 2018. Gli over 50 rappresentano ormai circa il 58% del personale in servizio. Per loro, in particolare, serve una formazione mirata e al passo con le nuove sfide della digitalizzazione e sul solco delle linee indicate dal Pnrr (Piano nazionale di ripresa e resilienza).

Sono questi alcuni dati presi in considerazione durante un webinar organizzato oggi dall'Inapp (Istituto nazionale per l'analisi delle politiche pubbliche) dedicato alla pubblica amministrazione, nell'ambito dell'iniziativa **Inapp Academy**, con la quale l'Istituto intende rendersi soggetto promotore per progettare e condurre – in sinergia con i principali referenti istituzionali – azioni tese a sistematizzare le informazioni prodotte sul tema dei fabbisogni formativi nell'ambito delle organizzazioni pubbliche, con iniziative concordate anche con la Sna, la Scuola nazionale dell'amministrazione.

Le riflessioni svolte nel webinar sottolineano l'esigenza di **investire in maniera concreta sulle nuove competenze per adattare i processi di lavoro all'utilizzo delle tecnologie digitali e l'emergere di nuovi ambiti di competenza**. La pandemia ha reso ancora più urgente questo tema, come emerge anche dal dibattito in merito alle azioni da intraprendere nell'ambito del Recovery Plan Next Generation e del Pnrr.

Del resto, ulteriori criticità relative alla formazione nella PA emergono dai dati contenuti nel Rapporto Annuale dell'Inapp presentato venerdì scorso alla Camera dei Deputati dal Presidente **Sebastiano Fadda**. Secondo l'indagine meno di un terzo delle Amministrazioni ha predisposto una rilevazione dei fabbisogni formativi e, di queste, la maggior parte l'ha effettuata in modo parziale.

Inoltre meno di un quinto svolge un'attività di progettazione specifica per i corsi di formazione e redige un piano o un programma

**BAROMETRO DIGITALE 2021**

PA digitale, si apre la sfida citizen experience. E-skill pilastro strategico

24 Mag 2021

**INNOVAZIONE**

Smart working, **Inapp**: "Decisivo per la ripartenza, ma investire nel reskilling"

20 Apr 2021

**White Paper**

Prototipizzazione come migliorare tutti i processi di progettazione

19 Lug 2021



Argomenti del whitepaper

cloud

produzione

progettazione

Scaricalo gratis!

[DOWNLOAD](#)

per la formazione del proprio personale. Questo dato è particolarmente allarmante in quanto dal 2013 le amministrazioni statali e gli enti pubblici non economici sono tenuti ad adottare, entro il 30 giugno di ogni anno, un Piano triennale di formazione del personale che rappresenti le esigenze formative del proprio personale.

Infine poco meno di un terzo delle amministrazioni mette in atto una valutazione finale dei corsi realizzati e un quinto delle PA ha adottato innovazioni tecnologiche 4.0 per la digitalizzazione dei servizi e delle procedure interne di lavoro.

Per quanto riguarda l'oggetto dei corsi di formazione, le competenze più frequenti sono quelle amministrative, contabili e l'attitudine al problem solving. Al contrario competenze di tipo manageriale, gestionale, organizzativo, di trattamento dati e di familiarità con le nuove tecnologie digitali appaiono piuttosto trascurate.

Infine, il tasso di partecipazione formativa e il tasso di accesso alla formazione degli over 50 sono più bassi di quelli degli under 50. Un over 50 in media partecipa a corsi di formazione per quattro ore in meno rispetto a un under 50. Per due terzi delle amministrazioni lo strumento più diffuso per l'aggiornamento delle competenze degli over 50 risiede nella relazione lavorativa quotidiana diretta con colleghi e/o responsabili. Questo dato, analizzato congiuntamente al fatto che quasi la metà delle amministrazioni lascia alla singola persona la responsabilità del proprio aggiornamento professionale, fa comprendere come spesso non si abbia un piano chiaro per contrastare l'obsolescenza delle competenze dei lavoratori più anziani.

“Dal quadro attuale – commenta **Sebastiano Fadda**, presidente dell'Inapp – emerge la necessità che la PA rinnovi metodi di lavoro, processi burocratici, qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese, compiendo passi avanti nella direzione della semplificazione e della trasparenza. Ciò implica la necessità di sviluppare nei dipendenti pubblici nuovi saperi ed abilità che non riguardino solo l'aggiornamento sulle normative o il mero utilizzo di strumenti

tecnologici e digitali, ma anche la reingegnerizzazione dei processi e la riorganizzazione del lavoro per garantire nello stesso tempo maggiore produttività e migliore qualità del lavoro. L'iniziativa lanciata dall'Inapp per la creazione di nuovi percorsi di formazione va proprio in questo senso e si pone nel solco della tradizione che l'Istituto ha rispetto a queste tematiche”.



@RIPRODUZIONE RISERVATA

Articolo 1 di 5

## CORCOM

Seguici 

   

About

Tags

Rss Feed

Privacy

Cookie

Cookie Center

## NETWORK **DIGITAL** 360

NetworkDigital360 è il più grande network in Italia di testate e portali B2B dedicati ai temi della Trasformazione Digitale e dell'Innovazione Imprenditoriale. Ha la missione di diffondere la cultura digitale e imprenditoriale nelle imprese e pubbliche amministrazioni italiane.

### TUTTE LE TESTATE

#### Applicazioni e Tecnologie

AI4BUSINESS  
BIGDATA4INNOVATION  
BIG DATA & ANALYTICS ZEROUNO  
BLOCKCHAIN4INNOVATION  
CLOUD COMPUTING ZEROUNO  
CYBERSECURITY CORCOM  
CYBERSECURITY360  
DOCUMENTI AGENDADIGITALE.EU  
ECOMMERCE AGENDADIGITALE.EU  
FATTURAZIONE AGENDADIGITALE.EU  
INDUSTRIA 4.0 CORCOM  
INDUSTRY 4.0 AGENDADIGITALE.EU  
INFRASTRUTTURE AGENDADIGITALE.EU  
INDUSTRY4BUSINESS  
INTERNET4THINGS  
PAGAMENTIDIGITALI  
RISKMANAGEMENT360  
SEARCHDATACENTER ZEROUNO  
SEARCHSECURITY ZEROUNO  
SICUREZZA AGENDADIGITALE.EU  
SMART CITY AGENDADIGITALE.EU  
SMART MOBILITY ECONOMYUP

#### PA

CITTADINANZA AGENDADIGITALE.EU  
FORUMPA  
PA DIGITALE CORCOM  
SANITÀ AGENDADIGITALE.EU

#### Digital Transformation

AGENDADIGITALE.EU  
CORCOM  
DIGITAL4EXECUTIVE  
DIGITAL4PMI  
TECHCOMPANY360  
ZEROUNO

#### Funzioni di Business

DIGITAL4FINANCE  
DIGITAL4HR  
DIGITAL4LEGAL  
DIGITAL4MARKETING  
DIGITAL4PROCUREMENT  
DIGITAL4SUPPLYCHAIN  
PROCUREMENT AGENDADIGITALE.EU

#### Startup e Open Innovation

ECONOMYUP  
STARTUP AGENDADIGITALE.EU  
STARTUPBUSINESS

#### Industry

AGRIFOOD.TECH  
AUTOMOTIVEUP  
BANKINGUP  
ENERGYUP  
INDUSTRY4BUSINESS  
INNOVATION POST  
INSURANCEUP  
MEDIA CORCOM  
PROPTECH360  
RETAILUP  
SANITÀ AGENDADIGITALE.EU  
SCUOLA AGENDADIGITALE.EU  
TELCO CORCOM  
TURISMO AGENDADIGITALE.EU

#### Studenti

UNIVERSITY2BUSINESS