



**ISTITUTO NAZIONALE PER L'ANALISI
DELLE POLITICHE PUBBLICHE**

DELIBERA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Delibera 17 maggio 2024

N. 5

**Oggetto: Approvazione PIAO - Piano Integrato di Attività e Organizzazione
2024-2026**



II CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE il giorno 17 maggio 2024

VISTI:

il Decreto del Presidente della Repubblica 30 giugno 1973, n. 478 costitutivo dell'Istituto per lo sviluppo della formazione professionale dei lavoratori (ISFOL) e successive modificazioni ed integrazioni;

l'articolo 4, comma 1, lett. f), Decreto Legislativo 24 settembre 2016, n. 185, recante Disposizioni integrative e correttive dei Decreti Legislativi 15 giugno 2015, n. 81 e 14 settembre 2015, nn. 148, 149, 150 e 151, a norma dell'articolo 1, comma 13, Legge 10 dicembre 2014, n. 183 con cui l'ISFOL ha cambiato la propria denominazione in INAPP (Istituto nazionale per l'analisi delle politiche pubbliche), rimanendo invariati tutti gli altri dati dell'Istituto;

lo Statuto dell'INAPP approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione 17 gennaio 2018, n. 2, in vigore dal 2 maggio 2018;

il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali del 23 settembre 2021 n. 183 – trasmesso con Nota del 18 ottobre 2021;

il Decreto Legislativo 25 novembre 2016, n. 218, recante "Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell'articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n. 124", ed in particolare l'art. 7 ("Piani triennali di attività") dello stesso decreto;

ATTESO che l'art. 14, comma 1, lettera a), dello Statuto individua nello stato di previsione della spesa del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali la fonte del contributo ordinario annuo per il funzionamento e le attività dell'INAPP;

VISTI:

il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, adottato con Delibera Consiglio di Amministrazione n. 2 del 6 marzo 2024 ed approvato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali con nota prot. n. m_lps.31.REGISTRO UFFICIALE.U.0002628 del 29 marzo 2023, acquisita con prot. n. 3853 di pari data;

il Bilancio di previsione 2024, approvato dal Consiglio d'Amministrazione il 30 ottobre 2023 con Delibera n. 11, approvato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali (MLPS) con nota prot. Inapp n. 0016809 del 22 dicembre 2023;

TENUTO CONTO:

dell'Atto di indirizzo del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali per il triennio 2023-2025 (D.M. n. 67 del 28 aprile 2023) trasmesso all'INAPP con nota prot. 0007282 del 12 ottobre 2023;

degli indirizzi strategici per il triennio 2024-2026, adottati con Delibera del Consiglio di Amministrazione INAPP n. 16 del 30 novembre 2023;

dell'Aggiornamento del 2023 del Sistema del Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con Delibera del Consiglio di Amministrazione INAPP n. 10 del 30 ottobre 2023;

VISTI:

il Decreto Legge n. 80 del 9 giugno 2021, recante "Misure urgenti per il rafforzamento



della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito con modificazioni dalla Legge n. 113, del 6 agosto 2021, che all'art. 6, comma 1, prevede che, "Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190";

la Direttiva del Ministro per la Pubblica amministrazione del 24 marzo 2023 in tema di "Pianificazione delle formazione e sviluppo delle competenze funzionali alla transizione digitale, ecologica e amministrativa promosse dal PNRR";

la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 28 novembre 2023, avente ad oggetto "Nuove indicazioni in materia di misurazione e valutazione della performance individuale";

la Circolare n. 1 del 3 gennaio 2024 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato e del Dipartimento della Funzione pubblica, avente ad oggetto: "Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazione";

la nota prot. n. 430 del 24 gennaio 2024 del Ministro per la Pubblica amministrazione avente ad oggetto "Prime indicazioni operative in materia di misurazione e di valutazione della performance individuale";

TENUTO CONTO che, con l'art. 3 del Decreto Legge n. 75 del 22 giugno 2023, è stata prevista, a decorrere dalla data di entrata in vigore del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri di riorganizzazione del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, la soppressione dell'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (in avanti anche solo "ANPAL") e, tra gli altri aspetti, anche l'acquisizione ad INAPP delle relative 131 unità di personale appartenenti al Comparto Ricerca;

TENUTO CONTO che il D.P.C.M. n. 230 del 22 novembre 2023, recante Regolamento di riorganizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali e degli Uffici di diretta collaborazione, è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale solo il 15 febbraio 2024, entrando in vigore a decorrere dal 1° marzo 2024;

TENUTO CONTO della Direttiva del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali del 27 febbraio 2024 concernente la regolamentazione e la gestione della fase transitoria della riorganizzazione del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali;

TENUTO CONTO che, con Protocollo di intesa del 28 febbraio 2024 sottoscritto da INAPP e Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, è stata concordata, in conformità al D.P.C.M. ed alla Direttiva sopra richiamati, l'assegnazione temporanea al suddetto Dicastero delle unità di personale ex ANPAL appartenenti al Comparto Ricerca al fine di garantire la continuità dell'azione amministrativa a seguito del trasferimento delle funzioni della soppressa ANPAL al medesimo Ministero;



TENUTO CONTO che, dal punto di vista gestionale, la predisposizione di ogni adempimento necessario alla corretta e adeguata acquisizione del personale ANPAL ha impegnato in modo severo l'organizzazione dell'Istituto nella prima parte del 2024;

TENUTO CONTO che tale versione del PIAO era già stata oggetto di informativa alle OO.SS. ai sensi e per gli effetti dell'art. 68, comma 10, in data 25 gennaio 2024;

TENUTO CONTO che nelle settimane successive non è stato possibile procedere alla approvazione del PIAO 2024-2026 a seguito della scadenza del mandato del Vertice politico e gestionale dell'Istituto;

VISTO il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali n. 55 del 5 aprile 2024, trasmesso con nota prot. n. 9245 dell'11 aprile 2024 (acquisita con nota prot. n. 5166 di pari data) con cui il Dott. Natale Forlani è stato nominato Presidente dell'INAPP;

VISTA la Delibera del Consiglio di Amministrazione n.2 del 23 aprile 2024, con la quale è stato conferito al Dott. Lorian Bigi, Responsabile dell'Ufficio dirigenziale Amministrazione e Bilancio, l'incarico di Direttore Generale dell'INAPP per un periodo, non superiore a sei mesi, strettamente necessario al perfezionamento delle procedure per l'individuazione, la nomina e la presa in servizio del nuovo Direttore Generale;

TENUTO CONTO che il Collegio dei Revisori, come da verbale n. 2 del 6 marzo 2024, ha preso atto della versione del PIAO 2024-2026 inizialmente predisposta dall'INAPP, e loro inviata con nota prot. 2893 del 27 febbraio 2024, evidenziando che nella elaborazione del medesimo documento l'Istituto aveva tenuto presente la vigente normativa in materia di gestione delle politiche di reclutamento nel settore pubblico;

RITENUTO OPPORTUNO procedere ad un aggiornamento della versione del PIAO 2024-2026 già sottoposta alla disamina del Collegio dei Revisori, così da tenere conto delle attività a suo tempo programmate dall'ANPAL, prima della soppressione della medesima agenzia, e delle modifiche intervenute, a decorrere dal 1° marzo 2024, in termini di consistenza dell'organico INAPP a seguito dell'acquisizione del personale ex ANPAL;

PRESO ATTO del Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali n. 21 del 16 febbraio 2024, trasmesso ad INAPP con nota prot. n. 7687 del 25 marzo 2024, acquisita con prot. n. 4293 di pari data, con cui è stato disposto il trasferimento all'Istituto delle risorse finanziarie, relative al trattamento economico, fondamentale ed accessorio, del personale ex ANPAL appartenente al Comparto Ricerca;

TENUTO CONTO che il Collegio dei Revisori, durante l'odierna seduta del Consiglio di Amministrazione, ha confermato le considerazioni già espresse sul documento in questione in occasione della riunione del 6 marzo 2024, atteso che il maggior costo correlato all'acquisizione del personale ex ANPAL risulta in ogni caso coperto, in attesa dell'approvazione della prossima nota di variazione al bilancio di previsione per l'annualità 2024, dalle risorse indicate nel Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali n. 21 del 16 febbraio 2024, sopra richiamato e trasmesso ad INAPP con nota prot. n. 7687 del 25 marzo 2024, acquisita con prot. n. 4293 di pari data;

PRESO ATTO, in particolare, che il Collegio dei Revisori si è in merito così espresso nel corso dell'odierna seduta del Consiglio di Amministrazione: "*Con riguardo*



all'aggiornamento del PIAO in argomento, il Collegio prende atto dell'avvenuta rimodulazione dell'indicatore di spesa per le possibili nuove assunzioni a tempo indeterminato previsto per il triennio 2024-2026, in conformità all'articolo 9 del decreto legislativo n. 218/2016 e s.m.i..

Considerato che la rimodulazione è avvenuta alla luce del passaggio del personale ex ANPAL nell'organico INAPP e del Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali, n. 21 del 16 febbraio 2024, che ha previsto il trasferimento delle relative risorse- trasmesso ad INAPP, con nota prot. n. 7687, solo in data 25 marzo 2024 – si ritiene coerente con l'attuale costo del personale la previsione espressa, evidenziando l'urgenza di procedere alla relativa variazione di bilancio 2024.

L'indicatore assume nella nuova previsione un margine assunzionale positivo, anche se solo del 7,87% pari ad un importo di euro 3.639.168,25 in quanto l'indice assunzionale ex art. 9 D.Lgs. n. 218/2016 è passato dal 55,94% al 72,13%.

In ogni caso, in via prudenziale, l'Istituto dichiara che la spesa che intende destinare a nuove assunzioni nel triennio sarà sostanzialmente da ricavare esclusivamente dal turn over, per cui non si evincono problematiche particolari in sede di rispetto del citato indicatore e si ritiene approvabile, sul fronte del piano triennale del fabbisogno del personale e del relativo costo, il PIAO in discussione”;

RITENUTO necessario procedere all'adozione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione – PIAO 2024–2026, che include al proprio interno il Piano Triennale delle Attività (PTA) per il triennio 2024-2026, comprensivo del Piano dei Fabbisogni di Personale (PTFP) per il medesimo triennio; il Piano Triennale della Performance (PTP); il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT); il POLA; il Piano delle Azione Positive (PAP);

TENUTO CONTO che, ai sensi dell'art. 6, comma 4, Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, “Le pubbliche amministrazioni di cui al comma 1 del presente articolo pubblicano il Piano e i relativi aggiornamenti entro il 31 gennaio di ogni anno nel proprio sito internet istituzionale e li inviano al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri per la pubblicazione sul relativo portale”;

ACQUISITO il 15 maggio 2024 il parere del Comitato scientifico ai sensi dell'art. 7, comma 3, del vigente Statuto;

PRESO ATTO dell'informativa trasmessa il 16 maggio 2024 alle OO.SS. ai sensi e per gli effetti dell'art. 123, comma 10, lett. c), del CCNL Istruzione e Ricerca del 18 gennaio 2024;

per tutto quanto sopra espresso, il Consiglio di Amministrazione, all'unanimità,

DELIBERA

1. di richiamare le premesse sopra riportate, che costituiscono parte integrante della presente delibera;
2. di adottare il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione – PIAO per il triennio 2024 – 2026, allegato alla presente delibera;
3. di procedere alla trasmissione del Piano Triennale di Attività 2024-2026, contenuto nel medesimo Piano Integrato di Attività ed Organizzazione – PIAO per il triennio 2024 – 2026, al Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali ai fini della sua



approvazione ai sensi e per gli effetti dell'art 7, comma 2, Decreto Legislativo 5 novembre 2016, n. 218;

4. di dare mandato agli Uffici competenti di procedere, a seguito dell'approvazione da parte del Ministero vigilante, alla tempestiva pubblicazione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione – PIAO per il triennio 2024 – 2026, allegato alla presente delibera, nel sito internet istituzionale dell'INAPP ed alla trasmissione dello stesso documento al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri tramite la relativa pubblicazione sul Portale PIAO.

Il Presidente

Dott. Natale Forlani

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.