



Decreto Dirigenziale n. 4 del 09/11/2023

Dipartimento 50 - GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA

Direzione Generale 11 - DG PER L'ISTRUZIONE LA FORMAZIONE, IL LAVORO E
LE POLITICHE GIOVANILI

U.O.D. 4 - Formazione professionale

Oggetto dell'Atto:

REPERTORIO REGIONALE TITOLI E QUALIFICAZIONI PROFESSIONALI EX
DELIBERAZIONE DI G.R. N.223 DEL 27.06.2014 - APPROVAZIONE SCHEDE
AGGIORNATE DESCRITTIVE DI STANDARD PROFESSIONALE E FORMATIVO DI
DETTAGLIO RELATIVI A N. 1 QUALIFICAZIONE AFFERENTE AL SETTORE
ECONOMICO PROFESSIONALE 23 - SERVIZI TURISTICI.

LA DIRIGENTE

PREMESSO che:

- a. il Regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 reca disposizioni comuni ai vari Fondi, tra cui il Fondo Sociale Europeo, e abroga il regolamento (CE) n. 1083/2006 del consiglio, all'art. 19 stabilisce le condizionalità ex ante e all'allegato XI la condizionalità “10.3 *Apprendimento permanente - Apprendimento permanente: esistenza di un quadro politico strategico nazionale e/o regionale per l'apprendimento permanente nei limiti previsti dall'articolo 165 TFUE.*”;
- b. la Raccomandazione del Consiglio (2017/C 189/03) del 22 maggio 2017 sul Quadro Europeo delle Qualifiche per l'apprendimento permanente abroga la raccomandazione del Parlamento europeo e del Consiglio (2008/C 111/01) del 23 aprile 2008, avente il medesimo oggetto;
- c. la Raccomandazione del Consiglio Europeo del 22 maggio 2018 definisce ed approva le “*Key Competences*” (Competenze Chiave) per l'apprendimento permanente;
- d. la Legge 28 giugno 2012, n. 92, e s.m.i., dispone la Riforma del Mercato del Lavoro in una prospettiva di crescita, in particolare l'art. 4, dal comma 51 al comma 68, detta i principi su cui avviare la Riforma della Formazione Professionale;
- e. il Decreto Legislativo 16 gennaio 2013, n. 13, definisce le norme generali e i livelli essenziali delle prestazioni per l'individuazione e la validazione degli apprendimenti non formali e informali e degli standard minimi di servizio del sistema nazionale di certificazione delle competenze, a norma dell'articolo 4, dal comma 58 a 68, della Legge 92/2012;
- f. il Decreto Interministeriale (M.L.P.S. - M.I.U.R.) 30 giugno 2015 istituisce il “*Quadro operativo di riferimento per il riconoscimento a livello nazionale delle Qualificazioni regionali e delle relative competenze*”, nell'ambito del Repertorio nazionale dei Titoli di Istruzione e Formazione e delle Qualificazioni professionali di cui all'art. 8 del D. Lgs. 13/2013;
- g. il Decreto Interministeriale (M.L.P.S. - M.I.U.R.) 8 gennaio 2018 istituisce il Quadro nazionale delle qualificazioni rilasciate nell'ambito del Sistema nazionale delle competenze di cui al D.Lgs. 13/2013;
- h. la Legge regionale 18 novembre 2009, n. 14 e ss.mm.ii., recante “*Testo unico della normativa della Regione Campania in materia di Lavoro e Formazione Professionale per la promozione della Qualità del Lavoro*”;
- i. il Regolamento regionale 2 aprile 2010, n. 9 (Regolamento di attuazione di cui alla legge regionale 18 novembre 2009, n. 14, articolo 54, comma 1, lettera b) – Disposizioni regionali per la formazione professionale), come modificato dal Regolamento regionale 18 settembre 2018, n. 7;
- j. la Deliberazione di G.R. n. 223 del 27/06/2014 istituisce il Repertorio Regionale dei Titoli e delle Qualificazioni (RRTQ) dettando gli “*Indirizzi sul sistema regionale degli standard professionali, formativi, di certificazione e di attestazione*” per la “*definizione di un quadro operativo per il riconoscimento a livello nazionale delle Qualificazioni regionali e delle relative competenze, nell'ambito del Repertorio nazionale dei Titoli di Istruzione e Formazione e delle Qualificazioni professionali*” ex art. 8 del D. Lgs. 13/2013;
- k. la Deliberazione di G.R. n. 808 del 23/12/2015 approva gli “*Standard formativi minimi generali per livello EQF di riferimento al fine di un'adeguata progettazione dei percorsi formativi, nelle more della definizione di Standard formativi di dettaglio*”;
- l. la Deliberazione di G.R. n. 314 del 28/06/2016 approva il “*Dispositivo Integrato S.C.R.I.V.E.R.E. - Sistema di Certificazione Regionale di Individuazione Validazione E Riconoscimento delle Esperienze*” - ricettivo delle disposizioni di cui al Decreto Interministeriale 30/06/2015;
- m. la Deliberazione di G.R. n. 294 del 15/05/2018 approva le “*Linee guida per la Formazione Professionale autofinanziata - rilascio delle autorizzazioni - gestione delle attività - esami finali - monitoraggio e vigilanza in fase di erogazione*”;
- n. la Deliberazione di G.R. n. 136 del 22/03/2022 approva le nuove “*Linee guida per l'accreditamento delle Agenzie Formative*”;

DATO che

- a. la Unità Operativa Dirigenziale – Formazione Professionale – ha partecipato in qualità di partner al progetto della durata di tre anni, denominato: “*aN Eu Curriculum for chef gasTro-engineering in primAry food caRe (NECTAR)*”, ERASMUS + (azione chiave 2), finanziato dalla Commissione Europea nell’ambito del programma Erasmus +, finalizzato alla cooperazione per l’innovazione e lo scambio di buone pratiche, coordinato da: “*Odisee VZW (BE)*”;
- b. nell’ambito delle attività previste dal progetto è stata identificata la necessità di una health workforce competente e pubblica per consentire l’invecchiamento in salute dei cittadini, di cui la nutrizione rappresenta una componente importante; a tal fine è stato definito un curriculum vitae europeo denominato: “*CGE Chef Gastro Engineer*”(EQF 5), che si pone come una figura professionale innovativa che abbina alle “classiche” competenze di preparazione e presentazione del piatto, ulteriori competenze inerenti le caratteristiche nutrizionali, salutistiche e culturali degli alimenti, al fine di progettare e coordinare la realizzazione di piatti e menù pensati ad hoc per categorie di persone con specifiche esigenze, sia per scelta individuale, sia a causa di fenomeni di intolleranza alimentare o comunque di patologie legate alla salute, le quali risultano limitanti rispetto al regime alimentare da adottare;
- c. le caratteristiche del nuovo profilo professionale che nella lingua italiana è stato reso - d’intesa con i referenti della Regione Liguria - con la denominazione di: “*Chef di cucina salutistica*” mirano a valorizzare il modello della “Dieta Mediterranea” e ad applicare tecniche innovative di progettazione delle ricette e di preparazione dei piatti, ispirate a criteri di alimentazione personalizzata, equilibrata, sostenibile, sia in termini ecologici che di salute individuale;
- d. nell’ambito del progetto sono stati realizzati percorsi formativi con cui le competenze inizialmente definite sono state oggetto di sperimentazione sul campo, attraverso edizioni corsuali pilota realizzate in n. cinque Paesi partner;
- e. in Italia i percorsi di sperimentazione sono stati svolti oltre che in Regione Campania anche in Regione Liguria con cui è stato condiviso lo standard professionale e formativo oggetto di erogazione a favore di cittadini residenti nelle rispettive regioni;
- f. tra le finalità del progetto rientra anche l’approvazione da parte delle autorità competenti in materia dello standard professionale condiviso nell’ambito delle sperimentazioni realizzate, pertanto, l’amministrazione regionale - in qualità di partner – si è impegnata a procedere all’approvazione dello standard professionale e formativo di dettaglio, così come condivisi anche con il restante partner italiano rappresentato da Regione Liguria ed al successivo caricamento sulla piattaforma nazionale denominata: “Atlante del Lavoro e delle Qualificazioni”, ai fini della correlazione alle Aree di Attività e ai rispetti Risultati Attesi;

CONSIDERATO che in esito alla definizione del curriculum vitae europeo inerente il nuovo profilo professionale denominato “CGE – Chef Gastro Engineer” (EQF 5), realizzato e sperimentato nell’ambito del progetto ERASMUS+ denominato: “*aN Eu Curriculum for chef gasTro-engineering in primAry food caRe (NECTAR)*”, nell’ambito delle attività di manutenzione / aggiornamento del Repertorio Regionale dei Titoli e delle Qualificazioni Professionali istituito a mezzo della D.G.R. 223/2014 sono state predisposte / aggiornate le schede descrittive di standard professionale e formativo di dettaglio per n. una (1) qualificazione afferente al Settore Economico Professionale (23) SERVIZI TURISTICI – profilo di: “*Chef di cucina salutistica*” (ex Allegato A);

RITENUTO, pertanto, di

- a. poter approvare le schede descrittive di standard professionale e formativo di dettaglio per n. una (1) qualificazione afferente al Settore Economico Professionale (SEP) 23 – profilo professionale denominato: “*Chef di cucina salutistica*” - che allegate al presente provvedimento ne formano parte integrante e sostanziale (ex Allegato A);

- b. dover disporre la pubblicazione delle sopra indicate schede descrittive di standard professionali e formativi di dettaglio nella sezione “Pubblica” della piattaforma accessibile al link: capire.regione.campania.it;

VISTI:

- il D. Lgs. 13/2013;
- il D.M. 30/06/2015;
- il D.M. 08/01/2018;
- la L.R. 14/2009 e ss.mm.ii.;
- il Regolamento regionale 9/2010 e ss.mm.ii.;
- la D.G.R. 223/2014;
- la D.G.R. 808/2015;
- la D.G.R. 314/2016;
- la D.G.R. 294/2018;
- la D.G.R. 415/2019;
- la D.G.R. 136/2022.

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dagli uffici della U.O.D. Formazione Professionale, nonché dall'espressa dichiarazione di regolarità resa dal dirigente pro-tempore della medesima Unità Operativa Dirigenziale

DECRETA

per le motivazioni espresse in narrativa che qui si intendono integralmente riportate:

1. di approvare le schede descrittive di standard professionale e formativo di dettaglio per n. una (1) qualificazione afferente al Settore Economico Professionale (SEP) 23 – profilo professionale denominato: “*Chef di cucina salutistica*” - che allegate al presente provvedimento ne formano parte integrante e sostanziale (ex **Allegato A**);
2. di disporre la pubblicazione delle sopra indicate schede descrittive di standard professionali e formativi di dettaglio nella sezione “Pubblica” della piattaforma accessibile al link: capire.regione.campania.it;
3. di trasmettere il presente atto:
 - 3.1 all'Assessore alla Formazione Professionale;
 - 3.2 alla Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili - Codice 50-11-00;
 - 3.3 al B.U.R.C. e Regione Casa di Vetro ai fini della pubblicazione.

Natalia D'Esposito