

**FORMATO EUROPEO  
PER IL CURRICULUM  
VITAE**



**INFORMAZIONI PERSONALI**

Nome e Cognome	<b>Elena Murtas</b>
Data di nascita	14 gennaio 1963
Amministrazione di appartenenza	INAPP – Istituto Nazionale per le Analisi delle Politiche Pubbliche
Telefono	06 85447 490
Telefono cellulare	328 4679533
Indirizzo di posta elettronica	<a href="mailto:e.murtas@inapp.gov.it">e.murtas@inapp.gov.it</a>
Indirizzo Pec	<a href="mailto:elena.murtas@pec.it">elena.murtas@pec.it</a>
Incarico attuale	Componente della Struttura 2 ex Anpal - <i>Monitoraggio e valutazione della formazione professionale e del Fondo sociale europeo</i> , a seguito dell' <u>Ordine di Servizio n.2697 del 29.02.2024</u> del Commissario Straordinario dell'Anpal di assegnazione del personale incardinato nel Suo Ufficio sino alla soppressione della stessa Agenzia a far data dal 01.03.2024.

**ESPERIENZA LAVORATIVA**

Date (da – a)	Dal 1° marzo 2024 ad oggi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	INAPP – Corso d'Italia, 33 – 00198 Roma
Tipo di azienda o settore	Ente Pubblico di Ricerca
Tipo di impiego	Prima Ricercatrice – Il livello professionale
Principali mansioni e responsabilità	Componente della Struttura 2 ex Anpal. In particolare:  Partecipazione ai lavori del Gruppo di lavoro sul monitoraggio e la valutazione del FSE con compiti di analisi e redazione di documenti sugli interventi in favore delle pari opportunità tra donne e uomini e sul ruolo svolto al loro interno dalla formazione intesa nelle sue diverse accezioni.  Partecipazione alle riunioni di partenariato previste per le programmazioni del FSE e del FSE+ con particolare riferimento ai CdS dei PON SPAO e IOG e del PN Giovani, Donne e Lavoro.  Coinvolgimento nella stesura del Rapporto Inapp per il 2024 attraverso la redazione di un Focus sul ruolo della formazione nella Piattaforma STEP.
Date (da – a)	Dal 24 giugno 2022 al 29 febbraio 2024
Nome e indirizzo del datore di lavoro	ANPAL — Via Fornovo, 8 — 00192 Roma
Tipo di azienda o settore	Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro
Tipo di impiego	Ricercatrice – III livello professionale
Principali mansioni e responsabilità	A seguito dell' <u>Ordine di Servizio n.12 del 23.06.2022</u> , ed assegnazione alla Segreteria Tecnica del Commissario Straordinario, a far data dal 24 giugno:  Collaborazione alla istruttoria e alla gestione delle comunicazioni interne ed esterne dell'Agenzia, con particolare riferimento a quelle istituzionali che intercorrono col Ministero vigilante e con le altre Amministrazioni Centrali.  Predisposizione e redazione degli atti e documenti di programmazione e rendicontazione delle attività e dei risultati dell'Agenzia per le parti di competenza dell'Ufficio del Commissario Straordinario (Bilancio di previsione per il 2022 e il 2023, Bilancio consuntivo per il 2021 e il 2022, PIAO – Piano Integrato di Attività e Organizzazione, comprensivo anche del Piano Triennale della Ricerca, per il triennio 2023-2025 e per i primi mesi del 2024 fino alla soppressione dell'Agenzia, Relazione sulla <i>Performance</i> per l'annualità 2022, Relazioni di avanzamento e monitoraggio delle attività per il 2022 e il 2023).  Collaborazione, alla redazione e alla definizione, anche a seguito dell'interlocuzione e

delle osservazioni della Commissione Europea, del Programma Nazionale *Giovani, Donne e Lavoro FSE+ 2021-2027*, con particolare riferimento alla Priorità 2 *Avvicinare al mercato del lavoro: politiche per favorire l'occupazione delle donne, nonché di altre persone vulnerabili lontane dal mercato*. Durante la fase di definizione del Programma è stato fornito il proprio contributo anche al raccordo, in particolare, con gli altri Programmi Nazionali (il PN *Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027* e il PN *Metro Plus e Città Medie Sud 2021-2027*), al fine di garantire complementarità ed evitare sovrapposizioni tra i programmi; agli incontri col partenariato economico-sociale ed istituzionale; alla revisione finale del testo inviato, alla fine del 2022, in Commissione Europea che lo ha poi approvato con Decisione di esecuzione C(2022) 9030 final del 1.12.2022. È stata, infine, curata una presentazione della Priorità 2 in occasione del Forum PA nella giornata del 18 maggio 2023.

Partecipazione ai momenti di confronto previsti dal Progetto MES – *Metodi e Strumenti Valutativi per il Mainstreaming di Genere*, finanziato dal PON Governance 2014-2020, Asse 3, Azione 3.1.2, di cui è titolare il DPO – Dipartimento per le Pari Opportunità presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri, volto a rafforzare la *governance* delle pari opportunità di genere, consolidando il presidio nazionale del Dipartimento sui temi del *gender mainstreaming* nelle politiche di sviluppo socio-economico dei territori oltre che in ragione dei principi di equità ed uguaglianza che ne sottendono l'applicazione. Durante il 2023 sono stati realizzati due incontri di lavoro, uno a febbraio e uno a giugno, durante i quali sono stati forniti dei contributi nel merito dei temi trattati. Il progetto si è chiuso il 26 ottobre 2023 con un evento finale dal titolo *Parità e mainstreaming di genere: verso nuovi approcci nella valutazione* per il quale è stato fornito il proprio contributo nell'ambito della Tavola rotonda *Confronto sugli indirizzi e orientamenti europei e nazionali sulla valutazione 21/27*.

Rappresentante (Nota Anpal n.16125 del 20.10.2023) al Tavolo interistituzionale *Rete nazionale del mainstreaming di genere* costituito dal Dipartimento per le Pari Opportunità presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri in esito al Progetto MES e partecipazione alla riunione di insediamento della suddetta Rete tenutasi il 20 novembre 2023 presso la stessa sede del DPO in Roma.

Componente del Nucleo per la valutazione dei Dirigenti delle Divisioni amministrative dell'Anpal (Decreto del Commissario Straordinario n.57 del 24.03.2023) con funzioni di supporto operativo al Commissario Straordinario nella formulazione delle sue valutazioni.

Date (da – a)	Da giugno 2021 a giugno 2022
Nome e indirizzo del datore di lavoro	ANPAL — Via Fornovo, 8 — 00192 Roma
Tipo di azienda o settore	Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro
Tipo di impiego	Ricercatrice – III livello professionale
Principali mansioni e responsabilità	<p>All'interno della Divisione 6, Autorità Capofila per il FSE:</p> <p>Elaborazione e redazione di un contributo di analisi in chiave di genere e di pari opportunità del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Italia Domani con la finalità di individuare le sinergie ed interrelazioni con le linee finanziabili attraverso le risorse comunitarie.</p> <p>Collaborazione alla definizione del documento <i>Linee guida "iii o vii? quale priorità per le pari opportunità e la conciliazione?"</i>, curato dalla Autorità Capofila per il FSE di Anpal, che, a partire dai contenuti condivisi e discussi nel Seminario del 27 dicembre 2020, ha sistematizzato le dimensioni legate al tema delle pari opportunità tra donne e uomini in maniera propedeutica all'avvio della programmazione 2021-2027 (situazione di contesto nazionale ed europeo, proposte di linee di azione da implementare durante la programmazione, proposte di indicatori di monitoraggio e di domande valutative sul tema).</p> <p>Collaborazione alla redazione delle controdeduzioni da inserire nella relazione definitiva, inviata alla Commissione Europea, sulla condizione abilitante tematica 4.2 <i>Quadro strategico nazionale in materia di parità di genere</i> della programmazione dei Fondi strutturali 2021-2027. Il contributo ha riguardato, in particolare, il criterio 2 <i>Misure per affrontare i divari di genere in materia di occupazione, retribuzione, pensioni e per promuovere l'equilibrio tra lavoro e vita privata per donne e uomini, anche migliorando l'accesso all'istruzione e alla cura della prima infanzia</i> e il criterio 4 <i>Disposizioni per garantire che la progettazione, l'attuazione, il monitoraggio e il riesame siano condotti in stretta collaborazione con le parti interessate, compresi gli organismi di parità, le parti sociali e le organizzazioni della società civile</i>.</p> <p>Partecipazione, tra l'ottobre 2021 e il febbraio 2022, al Progetto MEF-OCSE <i>Policy evaluation to improve the efficiency of public spending in Italy</i>. Il contributo offerto è consistito nel coordinarsi con l'Ufficio responsabile dell'attuazione del progetto per il MEF, l'Ufficio XIV presso l'Ispettorato generale del Bilancio della Ragioneria Generale dello Stato, nel partecipare alle riunioni di coordinamento con la Divisione III del Segretariato Generale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, nel curare la raccolta e la restituzione delle informazioni all'interno del questionario predisposto dal progetto e volto a rappresentare lo stato dell'arte dell'Agenzia in materia di efficienza della spesa. A tal fine sono state fornite, mediante il questionario, le seguenti informazioni sull'Agenzia: la sua organizzazione e la presenza al proprio interno di competenze sul monitoraggio e la valutazione della spesa, le valutazioni condotte sia con riferimento alle risorse ordinarie che a quelle addizionali provenienti dalla programmazione comunitaria, la qualità delle stesse valutazioni.</p> <p>Collaborazione, a seguito della comunicazione, da parte del Commissario, inviata tramite <u>e-mail del 11 marzo 2022</u>, sulla prima convocazione del gruppo di lavoro per la definizione del PN FSE + <i>Giovani, Donne e Lavoro</i>, alla redazione della Strategia dello stesso PN, con particolare riferimento ai contenuti legati alle pari opportunità tra uomini e donne, e predisposizione in bozza dei contenuti da far confluire nella Priorità 2.</p> <p>Partecipazione ai laboratori <i>Waves</i> organizzati dal NUVAP durante il 2022 e volti a supportare la comunità delle Politiche di coesione nel raccogliere, analizzare e sintetizzare le evidenze sui risultati dei Programmi 2014-2020. Il contributo si è focalizzato sugli Obiettivi Tematici 8 - <i>Promuovere l'occupazione sostenibile e di qualità e sostenere la mobilità dei lavoratori</i> e 9 - <i>Promuovere l'inclusione sociale, combattere la povertà e ogni forma di discriminazione</i>, cofinanziati dal FSE, con la finalità di evidenziare, attraverso la consultazione di diverse fonti (la banca dati di OpenCoesione, iniziativa di open government sulle politiche di coesione in Italia; l'Osservatorio dei processi valutativi curato dalla Struttura Nazionale di Valutazione; i Rapporti di Attuazione Annuali redatti dalle Autorità di Gestione dei programmi), le linee attuative intraprese dalla programmazione 2014-2020, le principali categorie di destinatari raggiunti, i finanziamenti mobilitati. Attraverso l'analisi di tali fonti è stato possibile fornire un contributo per la definizione di possibili domande valutative da fornire alle Autorità di Gestione volte a favorire la redazione, entro il 2022, della <i>Relazione di sintesi dei risultati conseguiti dalla programmazione 2014-2020</i>, di cui all'art.114.2 Reg. UE 1303/2013.</p> <p>Referente Anpal per i Comitati di Sorveglianza dei POR FSE 2014-2020 delle Regioni Emilia-Romagna e Toscana. Tale attività ha comportato la partecipazione alle riunioni in presenza e a distanza, in particolare per effetto del Covid-19, la predisposizione di documentazione e di interventi utili in relazione agli ordini del giorno previsti dalle</p>

single convocazioni, la partecipazione alle procedure scritte in caso di urgenza nell'assunzione dei provvedimenti. Per le stesse Regioni sono state seguite le relative Aree Interne, definite ed individuate dalla Strategia Nazionale per le Aree Interne (SNAI) coordinata dalla Agenzia per la Coesione Territoriale, per le parti di competenza del FSE. In particolare, durante la seconda metà del 2021, sono stati avviati, con la Regione Emilia-Romagna anche dei confronti sulla predisposizione nel nuovo Programma Regionale per il periodo di programmazione 2021-2027.

Date (da – a)	Da novembre 2020 a maggio 2021
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Ministero dell'Istruzione, Uffici di diretta collaborazione del Ministro, Ufficio del Consigliere Diplomatico — Viale Trastevere, 76/a — 00153 Roma
Tipo di azienda o settore	Amministrazione centrale dello Stato
Tipo di impiego	Ricercatrice – III livello professionale
Principali mansioni e responsabilità	<p>A seguito del Comando presso l'Ufficio del Consigliere Diplomatico del Ministero dell'Istruzione, compreso tra il 1° novembre 2020 e il 31 maggio 2021 (<u>Nota dell'Ufficio di Gabinetto del Ministero dell'Istruzione n.17201 del 14.10.2020, Nota ANPAL n.10442 del 02.11.2020, Decreto Direttoriale Ministero dell'Istruzione n.2015 del 18.11.2000, Decreto del DG ANPAL n.93 del 05.03.2021, Decreto Direttoriale Ministero dell'Istruzione n.359 del 19.03.2021, Decreto del DG ANPAL n.141 del 06.04.2021</u>):</p> <p>Cura e predisposizione della documentazione utile per redigere/implementare i programmi bilaterali di cooperazione internazionale in materia di istruzione. Sul tema è stato affiancato il Consigliere Diplomatico e il Direttore Generale per gli Ordinamenti Scolastici, la Valutazione e l'Internazionalizzazione del Sistema Nazionale di Istruzione negli incontri bilaterali e nella definizione di Programmi esecutivi e Memorandum di cooperazione tra l'Italia e altri 16 Paesi UE ed extra UE.</p> <p>Realizzazione, il 17 dicembre 2020, durante il primo periodo di comando presso il Ministero dell'Istruzione, di due interventi nell'ambito del Seminario tematico <i>iii o vii? Quale priorità per le pari opportunità e la conciliazione?</i> organizzato dall'Ufficio di provenienza in ANPAL, la Divisione 6 – Autorità Capofila per il FSE, sul tema delle pari opportunità tra donne e uomini e la nuova Programmazione FSE+ per il 2021-2027. Il seminario, organizzato anche alla presenza della Commissione Europea, era rivolto alle Autorità di Gestione dei programmi di FSE e i due interventi hanno avuto la finalità di facilitare l'avvio di una riflessione e di un confronto sulle priorità della nuova programmazione attraverso le quali promuovere interventi volti alle pari opportunità tra donne e uomini e quali tipologie di interventi poter promuovere. A tal fine, con un intervento sono state proposte linee di azione implementabili nella programmazione 2021-2027, mentre con l'altro è stato fornito un aggiornamento sul progetto <i>EQW&amp;L - Equality for Work and Life</i>, finanziato dal Programma EaSI tra il 2018 e il 2021 e a titolarità ANPAL, al fine di agevolare forme di trasferibilità sul tema della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dalla sperimentazione realizzata attraverso il progetto alle linee di azione cofinanziabili tramite il FSE+ nel 2021-2027.</p> <p>Collaborazione alle diverse attività di coordinamento che hanno interessato il Ministero dell'Istruzione durante la Presidenza italiana del G20 tra il 2020 e il 2021. Il contributo dato al coordinamento italiano del Gruppo di Lavoro Istruzione del G20 si è espresso nel curare: l'indirizzario dei Ministri e dei referenti per i Ministeri dell'Istruzione dei 20 Paesi; le comunicazioni e gli scambi che hanno garantito le riunioni e i confronti, realizzati prevalentemente a distanza, data la pandemia in corso, sugli approfondimenti proposti sul tema Istruzione, dalla Presidenza italiana; la raccolta dei materiali che ogni Paese ha messo a disposizione; l'organizzazione degli incontri previsti, la predisposizione della documentazione utile al confronto tra i Paesi. In particolare, sono stati previsti e realizzati 3 eventi, nel gennaio, maggio e giugno 2021, di cui i primi due a distanza, per le ragioni legate alla pandemia da Covid-19, e l'ultimo, che ha coinvolto i Ministri dell'Istruzione dei 20 Paesi, anche in presenza, a Catania, il 22 e 23 giugno, in concomitanza con la riunione dei 20 Ministri del Lavoro.</p> <p>I temi trattati all'interno del Gruppo di Lavoro Istruzione sono stati <i>l'istruzione mista</i> (in presenza e a distanza) e la <i>poverità educativa</i>; su tali temi è stato pubblicato un Rapporto, realizzato in collaborazione con l'Unesco in una versione inglese e una francese, il 2 luglio 2021, il quale raccoglie e sistematizza la situazione di contesto e le iniziative intraprese dai 20 Paesi su questi due temi. Di questi contenuti si è discusso ed è stata condivisa la Dichiarazione dei Ministri dell'Istruzione a Catania il 22 giugno 2022, mentre il 23 giugno si è discusso ed è stata condivisa la Dichiarazione congiunta dei Ministri dell'Istruzione e del Lavoro sul tema delle <i>transizioni scuola-lavoro</i>.</p> <p><u>Per l'insieme delle attività realizzate e per la qualità del contributo professionale assicurato all'Ufficio del Consigliere Diplomatico, è stata ricevuta una lettera di encomio della Ministra Lucia Azzolina (Nota del Ministro dell'Istruzione n.5145 del 03.02.2021).</u></p> <p>Incarico, in qualità di componente effettiva di nomina sindacale (FGU-Federazione</p>

GILDA UNAMS), nel CUG – Comitato Unico di Garanzia congiunto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Anpal e Ispettorato Nazionale del Lavoro, istituito con Decreto del Segretario Generale del MLPS n.14 del 04.02.2021. Da verbale della riunione del CUG del 29.10.2021, in base a quanto stabilito al primo punto dell'ordine del giorno e a quanto condiviso durante le riunioni precedenti, è intervenuta la nomina in qualità di Vicepresidente per ANPAL fino al 30.10.2022.

Date (da – a)	01 – 02 marzo 2021
Nome e indirizzo del datore di lavoro	CREA – Via Po, 14 – 00198 Roma
Tipo di azienda o settore	Ente Pubblico di Ricerca
Tipo di impiego	Incarico occasionale conferito con Decreto Direttoriale n.17074 del 24.02.2021
Principali mansioni e responsabilità	Docenza al corso di formazione interno al CREA, Politiche e Bio-economia sulle integrazioni tra PAC – Politica Agricola Comune e Fondo Sociale Europeo. L'incarico è stato conferito nell'ambito del Progetto <i>Rete Rurale Nazionale 2014-2020</i> e si è concretizzato nella organizzazione di due giornate formative, la prima delle quali si è concentrata sulle caratteristiche del Fondo Sociale Europeo, anche alla luce delle innovazioni introdotte dalla programmazione 2021-2027, e sulle possibili integrazioni con gli altri Fondi, mentre la seconda sull'analisi e il confronto su esempi di integrazione del FSE con gli altri Fondi nelle Aree Interne.

Date (da – a)	Da gennaio 2017 a ottobre 2020
Nome e indirizzo del datore di lavoro	ANPAL — Via Fomovo, 8 — 00192 Roma
Tipo di azienda o settore	Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro
Tipo di impiego	Ricercatrice – III livello professionale
Principali mansioni e responsabilità	All'interno della Divisione 6, Autorità Capofila per il FSE:  Referente nazionale <i>ESF Evaluation Partnership</i> dal luglio 2017 al gennaio 2019 ( <u>Nota Anpal n.10163 del 27.07.2017</u> ). La partecipazione ha comportato la realizzazione di interventi e la presentazione di relazioni durante gli incontri di lavoro a Bruxelles. Tra i principali temi trattati: il sistema di monitoraggio e valutazione del FSE, anche in relazione alla programmazione dei Fondi 2021-2027; l'avanzamento del Programma Garanzia Giovani.

Collaborazione alla redazione della prima relazione (2017) sullo stato di attuazione dell'Accordo di Partenariato per la programmazione dei Fondi SIE 2014-2020, curata, per la parte FSE, dall'Autorità Capofila FSE dell'Anpal.

Collaborazione all'elaborazione e alla redazione della *Panoramica dei Piani di Valutazione dei Programmi Operativi FSE*; documento presentato al Sottocomitato Risorse Umane del 30 maggio 2017 e alla giornata formativa Anpal del 15 settembre 2017 sul tema *Valutazione e monitoraggio nella programmazione 2014-2020*.

Referente Anpal per i Comitati di Sorveglianza dei POR FSE 2014-2020 delle Regioni Emilia-Romagna e Toscana (Nota Anpal n.14270 del 10.11.2017). La partecipazione ai CdS ha comportato la partecipazione alle riunioni in presenza e a distanza, in particolare in tempi di Covid-19, la predisposizione di documentazione e di interventi utili in relazione agli ordini del giorno previsti dalle singole convocazioni, la partecipazione alle procedure scritte in caso di urgenza nell'assunzione dei provvedimenti. Per i programmi affidati, redazione di documenti di lavoro sugli stati di avanzamento annuali degli stessi programmi rispetto alle linee di azione intraprese e alle risorse finanziarie impiegate. Per le stesse Regioni sono state seguite anche le relative Aree Interne, definite ed individuate dalla Strategia Nazionale per le Aree Interne (SNAI), coordinata dalla Agenzia per la Coesione Territoriale, per le parti di competenza del FSE. Per l'Emilia-Romagna anche membro non permanente in rappresentanza dell'Anpal dello *Steering Group per le Valutazioni POR FSE 2014-2020* (Determina della Regione Emilia-Romagna n.17948 del 07.11.2018) e partecipazione ai relativi lavori.

Analisi degli interventi realizzati dai POR FSE nelle annualità 2017-2018 a valere sulle Priorità di Investimento 8.iv - *L'uguaglianza tra uomini e donne in tutti i settori, incluso l'accesso all'occupazione e alla progressione della carriera, la conciliazione della vita professionale con la vita privata e la promozione della parità di retribuzione per uno stesso lavoro o un lavoro di pari valore* e 9.iv - *Miglioramento dell'accesso a servizi accessibili, sostenibili e di qualità, compresi servizi sociali e cure sanitarie d'interesse generale*.

Redazione di un documento sull'analisi dell'attuazione dell'Obiettivo Tematico 8 - *Promuovere l'occupazione sostenibile e di qualità e sostenere la mobilità dei lavoratori* realizzato a metà percorso della programmazione FSE 2014-2020. L'analisi ha riguardato tutti i programmi cofinanziati dal FSE, nazionali e regionali (articolandoli in regioni più sviluppate, in transizione e meno sviluppate), e si è concentrata

sull'investimento economico programmato, sugli indirizzi programmatici intrapresi, sulle tipologie di destinatari coinvolti.

Collaborazione, durante l'intero periodo, con il Nuvap, l'Agenzia per la Coesione Territoriale, il Comitato Aree Interne e tutti i Programmi su cui interviene il FSE, nazionali e regionali, compresa l'organizzazione di momenti di confronto, per le competenze istituzionali di coordinamento della Divisione 6 dell'Anpal.

Redazione di diversi contributi sui temi della programmazione, valutazione, pari opportunità ed inclusione sociale per le diverse sedi di incontro del partenariato istituzionale ed economico-sociale della programmazione 2014-2020 (Comitati di Sorveglianza, Sottocomitato Risorse Umane, Comitato con funzioni di sorveglianza e accompagnamento dell'attuazione dei Programmi 2014-2020).

Collaborazione alla individuazione delle risorse e delle azioni che i diversi Programmi Operativi in corso di attuazione hanno dovuto reindirizzare a causa dell'emergenza Covid-19 e conseguente ridefinizione delle priorità da perseguire così come degli indicatori utili per il monitoraggio delle nuove linee programmatiche.

Collaborazione col DPO alla redazione delle prime versioni del testo sulla condizione abilitante tematica *Quadro strategico nazionale in materia di parità di genere*, applicabile al FESR, FSE+ e al Fondo di coesione come da art.11, par.1, del Regolamento (UE) 2021/1060 del 24 giugno 2021, prevista dall'Obiettivo Strategico 4 della programmazione 2021-2027 *Un'Europa più sociale attraverso l'attuazione del pilastro europeo dei diritti sociali*.

Redazione di un contributo di analisi volto ad evidenziare la coerenza delle risposte previste dal Governo attraverso la *Legge di Bilancio 2020* e il *Piano per il Sud 2030 – Sviluppo e Coesione per l'Italia* (Febbraio 2020), con le misure di defiscalizzazione previste al suo interno per il lavoro femminile, rispetto alle Raccomandazioni espresse dal *Country Report 2020* per l'Italia sugli interventi a favore delle donne anche alla luce delle sopraggiunte criticità legate all'insorgere, a partire dal febbraio 2020, dell'emergenza sanitaria legata al Covid-19 e alle misure di isolamento sociale che ne sono derivate.

Partecipazione per conto di Anpal alla consultazione sulla Proposta di Legge del Consiglio Regionale del Lazio n.182 dell'11 settembre 2019, *Disposizioni per la promozione della parità retributiva tra i sessi, il sostegno dell'occupazione e dell'imprenditoria femminile di qualità, nonché per la valorizzazione delle competenze delle donne*. Il contributo si è espresso nel formulare delle osservazioni e proposte di integrazione, anche mediante un documento scritto, su parità retributiva, strumenti per il sostegno lavorativo delle donne, strumenti per la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, durante l'audizione prevista presso la IX Commissione il 27.02.2020.

Presidente del CUG – Comitato Unico di Garanzia dell'Anpal dal 22 giugno 2018 al 24 maggio 2019 (Decreto Direttoriale n.279 del 22.06.2018, Decreto Direttoriale n.425 del 25.10.2018, Decreto Direttoriale n.226 del 24.05.2019).

Partecipazione al Progetto transnazionale EQW&L – *Equality for Work and Life* presentato nell'ambito del Programma EaSI, Asse Progress, *Call for proposals on social innovation and national reforms Innovative Work-Life balance Strategies to facilitate reconciliation of professional and caring responsibilities* (VP/2018/005). Presentato nell'aprile del 2018, è stato approvato nell'ottobre dello stesso anno per una durata di 24 mesi, con una leggera proroga, per via degli effetti in fase di attuazione legati al Covid-19, sino al febbraio 2021. Il progetto, a titolarità Anpal, ha avuto un duplice obiettivo: 1. elaborare e sperimentare delle strategie, un nuovo modello d'intervento ed un kit di strumenti per facilitare l'accesso al mercato del lavoro delle persone – donne, ma non solo – che incontrino difficoltà ad entrare e/o restare attive nel mondo del lavoro a causa dei propri bisogni di conciliazione; 2. sensibilizzare le PMI che, a differenza dei contesti lavorativi di maggiori dimensioni, hanno a volte minori strumenti per garantire misure di conciliazione rispetto ai lavoratori e alle lavoratrici. Il contributo professionale si è concretizzato principalmente in:

- Collaborazione alla ideazione, definizione e redazione del progetto, nelle sue diverse componenti, in previsione della sua presentazione alla selezione.
- Presentazione del progetto, una volta approvato, all'evento di lancio realizzato a Roma, Palazzo *Wedekind*, il 19 dicembre 2018.
- Collaborazione a tutte le attività previste dal progetto, in particolare:
  - in avvio del progetto, insieme ai *co-applicant*, coordinamento, definizione e condivisione del modello di intervento sul piano transnazionale e nazionale;
  - durante l'attuazione del modello d'intervento, attraverso il raccordo coi territori nazionali di sperimentazione (Provincia Autonoma di Trento, Piemonte e Toscana)

per l'attuazione del modello presso i rispettivi Cpl individuati, la formazione/accompagnamento (*coaching*) degli operatori dei Cpl per agevolare la sperimentazione, il coinvolgimento e il raccordo con i *Welfare Manager* territoriali col fine di far dialogare i servizi per il lavoro e i servizi territoriali di *welfare*, la collaborazione alla impostazione ed implementazione del *Toolkit* per la conciliazione e la revisione finale del testo;

- durante il monitoraggio e la valutazione, nel fornire tutte le informazioni utili a rappresentare l'avanzamento e l'andamento dello stesso progetto.

Il progetto è divenuta una buona pratica per il *PES Knowledge Centre* (<https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=1206&langId=en>) ed è stato inserito tra le linee di azione della Priorità 2 - *Avvicinare al mercato del lavoro: politiche per favorire l'occupazione delle donne, nonché di altre persone vulnerabili lontane dal mercato* del PN FSE+ *Giovani, Donne e Lavoro 2021-2027*.

*FORMAZIONE/AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE INTERNO DURANTE IL PERIODO CONSIDERATO:*

- Attestato di frequenza con verifica di apprendimento per il *Corso di formazione generale e specifica per lavoratori*, GI one Sicurezza, ANPAL, Roma, 12 aprile 2019.
- Corso di Formazione Base sul Regolamento UE 2016/679 *General Data Protection Regulation (GDPR)*, ANPAL, settembre 2019.

Date (da – a)	Da luglio 2017 a ottobre 2017
Nome e indirizzo del datore di lavoro	SIGN s.r.l. - Viale America, 111 – 00144 Roma
Tipo di azienda o settore	Società di consulenza
Tipo di impiego	Incarico di prestazione occasionale
Principali mansioni e responsabilità	Organizzazione e conduzione di 3 seminari formativi presso la Regione Emilia-Romagna su 3 delle condizionalità <i>ex ante</i> previste dal Regolamento dei Fondi SIE 1303/13 e declinate nel testo dell'Accordo di partenariato 2014-2020: Antidiscriminazione (B1), Parità di genere (B2), Disabilità (B3).

Date (da – a)	Da gennaio 2008 a dicembre 2016
Nome e indirizzo del datore di lavoro	ISFOL – Corso d'Italia, 33 – 00198 Roma
Tipo di azienda o settore	Ente Pubblico di Ricerca
Tipo di impiego	Ricercatrice – III livello professionale
Principali mansioni e responsabilità	<u>Delega di firma</u> , nei casi di assenza o impedimento della Responsabile dell'Unità Pari Opportunità, per l'ordinaria amministrazione dal 19 maggio 2009 al 31 dicembre 2010 ( <u>Nota Isfol n.1365 del 19.05.2009</u> ) <u>Incarico di Responsabile</u> dell'Unità Pari Opportunità dal 1° gennaio 2011 al 31 dicembre 2011 ( <u>Determina del Direttore Generale n.982 del 28.12.2010</u> ). <u>Incarico di Responsabile</u> del Gruppo di ricerca <i>Pari opportunità e contrasto alle discriminazioni</i> dal 3 febbraio 2012 al 31 dicembre 2013, previsto all'interno della Struttura <i>Inclusione Sociale</i> del Dipartimento Mercato del Lavoro e Politiche Sociali ( <u>Determina del Direttore Generale n.18 del 03.02.2012</u> ).

Nel periodo di riferimento le principali attività e relative responsabilità sono state:

Collaborazione all'attuazione della Convenzione stipulata dall'Isfol col Dipartimento per le Pari Opportunità (DPO) della Presidenza del Consiglio dei Ministri il 22.04.2008, poi integrata con successivi atti aggiuntivi, e riferita a linee di attività contemplate dagli Obiettivi specifici 4.1. *Proseguire ed ampliare i processi di sostegno all'implementazione delle pari opportunità tra donne e uomini* e 4.2. *Superare gli stereotipi riferiti alle forme di discriminazione basate sulla razza, l'origine etnica, la religione, le convinzioni personali, le disabilità, l'età, l'orientamento sessuale* dell'Asse D — *Pari Opportunità e Non Discriminazione* del PON FSE Obiettivo Convergenza *Governance e Azioni di Sistema 2007—2013*.

Tra le principali responsabilità:

Con riferimento alle linee di attività, di natura pluriennale, contemplate dall'Obiettivo specifico 4.1

- Supervisione dei lavori afferenti alle seguenti linee

*Implementazione e consolidamento dell'azione di sistema sul monitoraggio e valutazione in chiave di genere.* L'attività ha teso a sostenere l'attuazione del principio di pari opportunità e *mainstreaming* di genere nel processo di programmazione, attuazione, monitoraggio e valutazione delle risorse FSE con l'obiettivo di sostenere la *capacity building* degli attori regionali dei territori in Convergenza con responsabilità nell'attuazione di *policy* tramite le risorse cofinanziate. È stato, a tal fine, offerto sostegno nella predisposizione dei bandi/avvisi, al fine di favorirne l'internalizzazione del principio di pari opportunità tra donne e uomini, ed è stata, nel contempo, monitorata la programmazione attuativa messa in campo, con particolare riferimento alle misure sulla conciliazione dei tempi di vita.

*Analisi e Studi sul bilancio di genere.* Obiettivo dell'attività è stato agevolare la sperimentazione e la diffusione dell'adozione del bilancio di genere quale strumento per applicare il *gender mainstreaming* nelle procedure di programmazione e attuazione della spesa pubblica. Sono state realizzate diverse iniziative di sensibilizzazione volte ad agevolare l'internalizzazione delle competenze utili per attuare il bilancio di genere ed è stata realizzata una sperimentazione con la Regione Puglia.

*Inserimento e permanenza delle donne nel sistema dell'innovazione e della ricerca scientifica.* È stata realizzata un'analisi della presenza delle donne nel settore della ricerca e dell'innovazione nei territori in Convergenza, tenendo conto dei diversi sistemi di ricerca (università, enti di ricerca, imprese, poli per l'innovazione) ed utilizzando anche elementi di comparazione col contesto europeo. Oltre ad una raccolta quali-quantitativa di informazioni, volta a ricostruire il contesto, sono stati realizzati dei *focus group* presso gli uffici R&S di un campione di imprese del Mezzogiorno e indagini di *scenario planning*, quale metodologia individuata per agevolare la promozione dell'occupazione femminile nel settore R&S.

*Studio di fattibilità per la definizione di percorsi volti all'inclusione socio-lavorativa delle donne vittime di violenza.* L'attività è consistita nel realizzare una ricognizione ed un'analisi comparativa, sulla base di griglie di lettura, della normativa e dei piani programmatici vigenti nei diversi Paesi europei e nelle diverse Regioni italiane, e nel proporre, alla luce delle evidenze raggiunte, delle ipotesi di percorso per l'inclusione socio-lavorativa delle donne vittime di violenza.

Parte di questi lavori, così come di altri previsti dalla Convenzione per l'attuazione dell'Obiettivo specifico 4.1, sono stati realizzati attraverso le risorse interne allo stesso gruppo di ricerca, parte è stata realizzata in collaborazione con esperti esterni, parte è stata delegata all'esterno attraverso affidamenti diretti o procedure di gare.

Con riferimento ad un affidamento diretto è stato ricoperto l'incarico di Componente della Commissione Giudicatrice per la valutazione delle offerte pervenute nell'ambito della Procedura Negoziata relativa all'affidamento a società esterna di un'attività di ricerca concernente *Analisi e azioni di sistema per promuovere e sostenere la partecipazione femminile nella formazione e nel lavoro.* (Determina del Direttore Generale n.405 del 17.07.2008, Nota Isfol n.14354/D.G. del 31.07.2008).

Con riferimento ad una gara aperta in ambito comunitario, *Servizi di ricerca ed acquisizione dati sull'occupazione femminile nel sistema dell'innovazione e della ricerca scientifica, con particolare riferimento al settore ricerca e sviluppo delle PMI nel Mezzogiorno d'Italia*, è stato svolto il ruolo di

- Presidente di Commissione Giudicatrice delle offerte pervenute (Determina del Direttore del Dipartimento Mercato del Lavoro e Politiche Sociali n.81 del 05.12.2011)
- RUP – Responsabile Unico del Procedimento (Determina del Direttore Generale n.12 del 15.03.2012).

Rispetto alle linee di attività, di natura pluriennale, contemplate dall'Obiettivo specifico 4.2

- Coordinamento dei lavori legati alla linea di attività *Analisi e Studi per la definizione di un modello di valutazione rivolto alle diverse forme di discriminazione* mediante l'organizzazione e la gestione di un Tavolo di confronto tra i diversi *stakeholder*, appartenenti al mondo istituzionale, sia centrale, come l'Unar e l'Isfol, sia delle Regioni in Convergenza; delle organizzazioni sindacali; delle associazioni rappresentative dei diversi target a rischio di discriminazione, così come definiti dalla regolamentazione comunitaria. Il Tavolo ha realizzato complessivamente 11 incontri, tra il 2010 e il 2012, e ha lavorato anche a distanza negli intervalli tra gli incontri realizzati, col fine di arrivare

ad un modello condiviso. È stato, infine, curato e si è partecipato alla redazione del report finale.

Tale attività è stata alimentata anche dall'analisi dei documenti programmatici attuativi dei territori in Convergenza, di natura ordinaria e addizionale, rivolti anche ai target a rischio di discriminazione.

- Partecipazione, tra il 2008 e il 2010, alla linea di attività *Analisi e Studi sul fenomeno delle discriminazioni* e al gruppo di lavoro, composto anche da esperti esterni di diritto e politiche antidiscriminatorie così come di fenomeni discriminatori, che ha effettuato un approfondimento sulle discriminazioni nei territori in Convergenza.

In particolare, il contributo ha riguardato la discriminazione per razza ed etnia e si è focalizzato sugli aspetti definitivi, normativi e di individuazione delle possibili diverse tipologie di discriminazione che si manifestano negli ambiti pubblici (lavoro, istruzione/formazione, salute, accesso a beni e servizi).

A monte dell'insieme di attività sopra descritte, in previsione dell'avvio operativo della programmazione FSE 2007-2013 e a seguito della firma della suddetta Convenzione tra Isfol e DPO per l'attuazione dell'Asse D del PON *Governance e Azioni di Sistema*, attribuzione di funzioni (Nota Isfol n.598 del 29.09.2008) in relazione alle attività previste dal Piano annuale 2008 dell'Unità Pari Opportunità. Le funzioni attribuite sono state, sinteticamente:

- coordinamento delle attività  
*Implementazione e consolidamento dell'azione di sistema sul monitoraggio e la valutazione in chiave di genere,*  
*Avvio di una fase di sensibilizzazione alla tematica del Bilancio di genere e diffusione delle sperimentazioni nei 4 territori in Convergenza;*
- partecipazione alle attività  
*Analisi sulle discriminazioni riferite alle differenze derivanti da razza, origine etnica, religione, opinioni personali, disabilità, età, orientamento personale con impegno specifico sul versante delle differenze per origine etnica e razza,*  
*Promozione di reti a supporto del lavoro dei target che vivono in condizioni di svantaggio,*  
*Avvio e sostegno di un percorso di sensibilizzazione ed animazione rivolto ai territori, alle amministrazioni e alle parti sociali sulle pari opportunità di genere;*
- produzione di documenti comuni e attività di supporto e assistenza tecnica al DPO per la programmazione 2007-2013;
- co-coordinamento del progetto nazionale *Predisposizione del bilancio di genere della legge di bilancio nazionale.*

Durante il 2008, inoltre, impostazione, coordinamento e supervisione di un lavoro svolto all'interno dell'Unità Pari Opportunità su *I voucher per la conciliazione tra vita e lavoro nella programmazione FSE 2000 - 2006, Obiettivo 3. Strategie e modalità attuative*. Il lavoro propone un'analisi ex post sull'impiego dello strumento del voucher per conciliare esigenze di cura familiare con la partecipazione alle misure di politica attiva cofinanziate dal FSE, oltre ad individuare modelli di esperienze replicabili a partire da quelle realizzate nel Centro-Nord durante la programmazione di FSE 2000-2006.

Per l'intero periodo indicato:

- Raccordo continuo coi territori in Convergenza (Calabria, Campania, Puglia, Sicilia) e partecipazione alle diverse occasioni formali di confronto (CdS del QSN, del PON, dei POR), anche sui temi della valutazione con l'Uval, così come con la Commissione Europea. Ciò ha comportato anche la predisposizione e la redazione, per il DPO, di documenti tecnici, in primo luogo, sui temi del *mainstreaming*, della valutazione e del bilancio di genere, presentati nelle diverse sedi nazionali e sovranazionali.
- Programmazione e riprogrammazione, anche finanziaria, dei piani di attività, in raccordo con il committente della Convenzione, e presidio delle relative procedure amministrative interne. Ciò ha comportato la partecipazione alle riunioni tecnico-organizzative coi rappresentanti del DPO e delle diverse Assistenze Tecniche al fine di definire linee di intervento condivise; il confronto coi diversi stakeholder in base ai temi trattati; il raccordo coi responsabili della programmazione generale dell'Isfol; la predisposizione e redazione ricorrente di documentazione sullo stato di avanzamento delle Azioni di Sistema affidate tramite la Convenzione.

Collaborazione alla attuazione della Convenzione stipulata il 31.01.2008 tra l'Isfol e il

DPO-PCM per la realizzazione del *Progetto di predisposizione del bilancio di genere della Legge di bilancio nazionale 2008 – 2009* a valere sul Fondo per le politiche relative ai diritti e le pari opportunità. Il contributo professionale si è esplicitato in: redazione del piano di fattibilità e del progetto esecutivo; analisi in chiave di genere del contesto nazionale e delle linee politiche d'interesse definite in convenzione (salute, pubblica istruzione, lavoro e previdenza sociale, università e ricerca) presenti nel DPEF 2008-2011 e nella legge finanziaria per il 2008; predisposizione di un'ipotesi di percorso formativo sul bilancio di genere da implementare presso le amministrazioni centrali dello Stato; redazione del rapporto finale.

Partecipazione, in rappresentanza dell'Isfol, ad una giornata di confronto con la Regione Emilia-Romagna sui temi della valutazione e del bilancio di genere realizzata il 2 dicembre 2008 (Nota del Direttore Generale n.21327 del 17.11.2008).

Componente, tra il 2008 e il 2009, del Tavolo *Rete Nazionale per l'inclusione sociale dei ROM nel quadro dei Fondi strutturali 2007 – 2013*, Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali, D.G. POF - Struttura di Supporto alla Cooperazione Transnazionale Isfol (Nota MLPS n.17/II/0007657/07 del 06.05.2009).

*Project leader* dell'attività istituzionale *Osservatorio Nazionale sulle Pari Opportunità dell'Isfol* tra il 2009 e il 2012. Tra le responsabilità principali: definizione della scheda da inserire nel Piano di attività istituzionale dell'Isfol, redazione del progetto di fattibilità, predisposizione degli atti amministrativo/procedurali per l'avvio e l'implementazione dell'Osservatorio, coordinamento del gruppo di lavoro e raccordo con le altre aree/uffici dell'Isfol con competenze sui temi trattati dall'Osservatorio, presidio delle procedure e supervisione dei contenuti dello spazio web dedicato e previsto all'interno del portale dell'Istituto.

Nomina di Componente non permanente del Comitato Tecnico Scientifico Interno (CTSI) (Nota del Presidente Isfol n.3290 del 23 settembre 2010) per il periodo 28 settembre 2010 – 29 settembre 2011.

Incarico di Componente della Commissione per la valutazione delle candidature all'Albo e per la comparazione degli iscritti ai fini del conferimento in loro favore degli incarichi di collaborazione con l'Istituto per il periodo 14.04.2011 – 28.05.2011 (Nota Isfol n.1513 del 21.04.2011; Determina del Direttore Generale Isfol n.88 del 14.04.2011).

Incarico di Componente della Commissione per la valutazione delle candidature all'Albo e per la comparazione degli iscritti ai fini del conferimento in loro favore degli incarichi di collaborazione con l'Istituto per il periodo 07.06.2011 – 31.12.2011 (Determina del Direttore Generale Isfol n.142 del 07.06.2011).

Componente del gruppo di lavoro inter-Area nell'ambito delle attività relative alle pari opportunità con compiti di messa a sistema di quanto realizzato sul tema a livello istituzionale e quanto con le risorse addizionali del FSE in una logica di complementarità (Nota Isfol n.3620 del 01.08.2011). Il contributo fornito ha riguardato la supervisione della redazione dei capitoli 1 – *Il principio di non discriminazione e la promozione delle pari opportunità* e 2 – *Il quadro normativo di riferimento* del testo della Relazione al parlamento. ex art. 20 Codice Pari Opportunità D. Lgs. n. 198/2006 consegnata al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali nel 2011.

Componente del CPO – Comitato per le Pari Opportunità dell'Isfol in qualità di rappresentante titolare per il sindacato (CGIL) dal febbraio 2010 al gennaio 2011 (Determina del Direttore Generale n.40 del 03.02.2010; Nota Isfol n.127 del 12.01.2011).

Designazione, in qualità di esperta Isfol, al *Comitato Città* previsto tra i Tavoli e Gruppi costituiti per la definizione a livello nazionale della Programmazione dei Fondi SIE 2014-2020 (Nota Isfol n.1618 del 07.02.2013).

Collaborazione con il DPO alla redazione delle condizionalità *ex ante* di competenza per la programmazione 2014-2020, di alcuni contributi tematici da inserire nell'Accordo di partenariato 2014-2020, delle parti di competenza confluite nel PON FSE *Inclusione*, titolarità Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, valevole per il periodo di programmazione 2014-2020.

Partecipazione alle seguenti visite ufficiali:

- della Delegazione del Ministero del Lavoro del Marocco, svoltasi tra il 14 e il 16 giugno 2011 presso l'Isfol e il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. Durante la giornata organizzata in Isfol, il 14 giugno, relatrice sulle politiche dell'Italia per le pari

opportunità di genere;

- della Delegazione del Ministero del Lavoro della Bulgaria in Italia. Durante la giornata organizzata in Isfol, il 30 gennaio 2014, relatrice sulle politiche di genere nel nostro Paese;
- della Delegazione dell'EIGE effettuata presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri il 17 febbraio 2014, in rappresentanza del Direttore Generale dell'Isfol e in affiancamento al DPO.

Componente per l'Isfol del Comitato tecnico del Progetto Interregionale *Regioni BIG – Esperienze e metodi delle Regioni per i Bilanci di Genere*, capofila Regione Piemonte, coordinamento tecnico Tecnostruttura delle Regioni (Nota di richiesta di partecipazione ai lavori da parte della Direzione Istruzione, Formazione Professionale e Lavoro della Regione Piemonte n.13151/DB1512 del 26.02.2014).

Supporto al DPO – PCM nelle attività di competenza legate al Semestre di Presidenza Italiana del 2014 e partecipazione agli eventi organizzati: *Gender Equality in Europe: Unfinished Business? Taking stock 20 years after the Beijing Platform for Action*, Sala delle Conferenze Internazionali, Ministero degli Esteri e della Cooperazione Internazionale, Roma, 23 e 24 ottobre 2014; *Shaping the future of Equality policies in the EU*, Aula Magna della Facoltà di Architettura Roma Tre, Roma, 6 e 7 novembre 2014.

Supporto all'Autorità di Gestione del PON *Inclusione* 2014-2020, presso la Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale, Divisione III del MLPS, dal maggio 2015 al dicembre 2016, con particolare riferimento a:

- redazione della documentazione sull'attuazione, con riferimento ai relativi stati di avanzamento e fino alla relazione conclusiva, del piano di azione relativo alla condizionalità *ex ante* tematica 9.1 — *Esistenza e attuazione di un quadro politico strategico nazionale per la riduzione della povertà ai fini dell'inclusione attiva delle persone escluse dal mercato del lavoro alla luce degli orientamenti in materia di occupazione*;
- collaborazione alla organizzazione e partecipazione ai due CdS del PON *Inclusione* realizzati nel periodo di riferimento;
- collaborazione alla raccolta dei dati e alla redazione della RAA del PON *Inclusione* per il 2016;
- costituzione del *Gruppo Obiettivo Tematico 9*, poi denominato *Gruppo Inclusione*, previsto all'interno del *Sottocomitato Risorse Umane del FSE*, quale luogo di coordinamento delle tematiche afferenti all'OT 9- *Promuovere l'inclusione sociale e combattere la povertà e ogni discriminazione*;
- redazione del testo del Decreto istitutivo del *Gruppo Inclusione*, del relativo Regolamento interno e di organizzazione e predisposizione dei documenti a supporto della prima riunione del Gruppo, realizzata nel mese di novembre 2016;
- raccordo e cura della documentazione utile per regolamentare l'affidamento in convenzione di parti di attività del PON *Inclusione* ad Amministrazioni Centrali responsabili della loro attuazione in qualità di Organismi Intermedi (DG Terzo settore presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, UNAR - Ufficio Nazionale Antidiscriminazione Razziale e Dipartimento per le politiche della Famiglia, entrambi presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri);
- partecipazione, per conto dell'AdG del PON *Inclusione*, agli incontri del *Gruppo di lavoro di intercoordinamento sull'Inclusione Sociale*, coordinato da Tecnostruttura delle Regioni, effettuati durante il 2015;
- collaborazione alla redazione della documentazione legata all'attuazione dei Piani di Attività Isfol previsti dalla Convenzione stipulata dall'AdG del PON *Inclusione* con l'Istituto per il 2014-2020.

*FORMAZIONE/AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE INTERNO DURANTE IL PERIODO CONSIDERATO:*

- Partecipazione all'incontro formativo organizzato per prove pratiche di emergenza, S.P.P. Isfol, Roma 6 novembre 2009.
- Partecipazione al corso formativo di base, S.P.P. Isfol, Roma 25 e 27 gennaio 2011.
- Attestato di partecipazione al corso di formazione *SAS Enterprise Guide 4.2: query & reporting*, SAS Institute – Servizio Formazione, Roma, 4-5 luglio 2011.

- Attestato di partecipazione al corso di formazione *Utilizzo del linguaggio SAS con Enterprise Guide*, SAS Institute – Servizio Formazione, Roma, 15 luglio 2011.
- Attestato di partecipazione al corso di formazione *SAS Utenti business Intelligence reporting 1 – Corso base*, SAS Institute – Servizio Formazione, Roma, 5-6 settembre 2011.
- Attestato di partecipazione al corso di formazione *Enterprise Guide – ANOVA, regressione e regressione logistica*, SAS Institute – Servizio Formazione, Roma, 7-9 settembre 2011.
- Attestato di frequenza per il corso di *lingua inglese di 36 ore per conto di ISFOL*, The British Institute of Rome, Roma, ottobre-dicembre 2011.
- Partecipazione a diversi momenti formativi organizzati dall'Ufficio Gare durante il 2011 (procedure per gli affidamenti esterni, ruolo e funzioni del RUP, trasparenza nella pubblica amministrazione).
- Corso di formazione *Gestione dei gruppi di lavoro – Facilitazione*, ISFOL, Roma, 6, 13, 21 giugno – 3, 4 luglio 2012.
- Corso di formazione *Decreto Semplifica Italia e Spending Review*, ISFOL e E&Y, Roma, 05 dicembre 2013.
- Corso di formazione *Sistema di contabilità Team Gov*, ISFOL, Roma, 10 e 13 dicembre 2013 (Nota Isfol n.3580 del 05.12.2013).
- Corso di formazione *Il piano ISFOL di prevenzione della corruzione: gestione del rischio, misure di contrasto, complementarità con il ciclo delle performance e gli obblighi di trasparenza*, ISFOL, Roma, 17 settembre 2014.
- Corso di formazione *Tecniche e strumenti di indagine qualitativa*, ISFOL, Roma, maggio-giugno 2016.

<p>Date (da – a)</p> <p>Nome e indirizzo del datore di lavoro</p> <p>Tipo di azienda o settore</p> <p>Tipo di impiego</p> <p>Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>Da luglio 2010 a novembre 2010</p> <p>IRES Piemonte – Via Nizza, 18 – 10125 Torino</p> <p>Ente Regionale di Ricerca</p> <p>Contratto di collaborazione coordinata e continuativa per la stesura del Terzo Rapporto sulla condizione femminile in Piemonte 2008-2009.</p> <p>Elaborazione e redazione della sezione dedicata al lavoro: inquadramento del mercato del lavoro, occupazione, disoccupazione, raccolta, analisi e commento dati.</p>
<p>Date (da – a)</p> <p>Nome e indirizzo del datore di lavoro</p> <p>Tipo di azienda o settore</p> <p>Tipo di impiego</p> <p>Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>Da ottobre 2008 a marzo 2009</p> <p>IRES Piemonte – Via Nizza, 18 – 10125 Torino</p> <p>Ente Regionale di Ricerca</p> <p>Contratto di collaborazione coordinata e continuativa per la stesura del Bilancio di genere della Regione Piemonte e del Rapporto annuale sulla condizione femminile in Piemonte nel 2007.</p> <p>Per il Bilancio di genere: analisi delle leggi, dei documenti di programmazione, dei regolamenti regionali e redazione della parte di competenza.</p> <p>Per il Rapporto annuale: elaborazione e redazione della sezione della ricerca dedicata al lavoro: inquadramento del mercato del lavoro, occupazione, disoccupazione.</p>

Date (da – a)	Da gennaio 2001 a dicembre 2007
Nome e indirizzo del datore di lavoro	ISFOL – Corso d'Italia, 33 – 00198 Roma
Tipo di azienda o settore	Ente Pubblico di Ricerca
Tipo di impiego	Ricercatrice – III livello professionale
Principali mansioni e responsabilità	<p>Componente dell'Unità Operativa Pari Opportunità dell'Isfol, affidataria dell'attuazione della <u>Convenzione, stipulata dall'Isfol col Dipartimento per le Pari Opportunità (DPO) della Presidenza del Consiglio dei Ministri il 19.02.2001, relativamente alla Azione 1 della Misura E1, Azioni di sostegno all'attuazione del <i>mainstreaming di genere</i>, del PON FSE Obiettivo 3 2000-2006, con compiti di</u></p> <p>Assistenza Tecnica e Supporto al DPO per l'attuazione dell'Azione di Sistema a livello nazionale e regionale. Tra le <u>responsabilità principali</u>:</p> <p>Co-coordinamento della linea di attività <i>Definizione di un modello di valutazione delle politiche di genere per l'attuazione delle Linee Guida V.I.S.P.O.</i>”, quale strumento guida per l'applicazione e la verifica dell'attuazione del principio del <i>mainstreaming</i> delle pari opportunità tra donne e uomini nelle politiche pubbliche, a partire da quelle cofinanziate dai Fondi strutturali. In particolare:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Coordinamento e supervisione dell'attività legata alla 'lettura di genere' dei documenti attuativi (direttive e bandi/avvisi emessi) della programmazione regionale FSE Obiettivo 3 2000-2006.</li> </ul> <p>È stato inizialmente predisposto, nel 2001, un documento metodologico, <i>Nota metodologica per la lettura di genere della programmazione regionale 2000-2006</i>, condiviso col gruppo di lavoro, per effettuare la lettura in chiave di genere; si è partecipato alla organizzazione e conduzione di incontri di lavoro, alla presenza del DPO, della Commissione Europea, di esperte e referenti regionali, di rappresentanti dell'Isfol e dell'Istat, sull'analisi dei documenti di programmazione FSE alla luce del modello V.I.S.P.O.; sono stati redatti documenti di analisi di genere delle programmazioni, rispettivamente, di Emilia Romagna, Lombardia, Friuli Venezia Giulia, P.A. di Trento; è stata supervisionata tale attività per l'intero periodo di programmazione.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Collaborazione alla redazione del testo <i>Indirizzi operativi per l'attuazione delle linee Guida V.I.S.P.O. Indicazioni per il FSE</i> e co-cura del volume stesso, realizzato per la fase di riprogrammazione del FSE prevista per il 2003.</li> </ul> <p>Il volume presenta indirizzi e orientamenti per: una rivisitazione dell'analisi di contesto e l'introduzione della valutazione di scenario in chiave di genere; l'individuazione di criteri di selezione e di premialità di progetti di pari opportunità; l'individuazione di indicatori di realizzazione e di risultato maggiormente cogenti in un'ottica di <i>mainstreaming</i>.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Coordinamento di tre attività legate alla individuazione di indicatori innovativi sul tema delle pari opportunità che si sono sviluppate nei tre seguenti approfondimenti tematici: <i>Esiti dell'applicazione del <i>mainstreaming di genere</i> negli interventi di FSE, con particolare riferimento alle azioni rivolte alle persone e a quelle rivolte all'accompagnamento; Impiego delle risorse finanziarie in chiave di genere nelle politiche cofinanziate dal FSE; Le pari opportunità e il <i>mainstreaming di genere</i> nelle azioni rivolte alle strutture e ai sistemi.</i></li> </ul> <p>Per i tre approfondimenti sono stati costituiti dei gruppi di lavoro e avviate delle sperimentazioni in collaborazione coi territori Obiettivo 3, anche tramite accordi formalizzati.</p> <p>L'avvio di tali approfondimenti è stato preceduto dalla stesura, nel 2003, di un documento metodologico dal titolo <i>Un percorso per la valutazione d'impatto del <i>mainstreaming di genere</i> attraverso l'implementazione di politiche di pari opportunità tra donne e uomini nell'Ob.3 – Nota metodologica</i>. Tale nota ha definito l'ambito di riferimento all'interno del quale tali approfondimenti si sarebbero dovuti sviluppare e ha tracciato un piano di lavoro necessariamente pluriennale, in funzione della tipologia di approfondimenti previsti e del coinvolgimento per ciascuno di essi dei territori.</p> <p>Il primo approfondimento propone: una riflessione sulle criticità legate alle differenze di genere che una valutazione di esito dovrebbe considerare; delle integrazioni agli strumenti di valutazione degli esiti esistenti, alla luce delle criticità evidenziate; tre valutazioni di esito in chiave di genere realizzate dalle Regioni Emilia-Romagna, Piemonte, Valle d'Aosta.</p>

Il secondo approfondimento presenta un'analisi in chiave di genere dell'utilizzo delle risorse finanziarie provenienti dal FSE nelle annualità 2001 – 2002 in tre territori provinciali dell'Obiettivo 3: Genova, Modena, Siena. L'analisi si riferisce, specificamente, al contesto dei tre territori, alla programmazione messa in campo, alle linee finanziarie e di spesa adottate rispetto ai destinatari e alle destinatarie delle politiche del lavoro e della formazione cofinanziate. Questo approfondimento è stato formalizzato attraverso un Protocollo d'Intesa siglato tra il Dipartimento per le Pari Opportunità – Ufficio per gli Interventi in campo economico e sociale, l'Isfol, le Province di Genova, Modena e Siena il 9 settembre 2004, prot. Isfol n.15914.

Il terzo approfondimento assume ad oggetto di analisi la terza macrotipologia di azione introdotta dal FSE nel 2000 – 2006, quella rivolta alle strutture e ai sistemi. A partire dalle tipologie di azione possibili e dalla raccolta presso le Autorità di Gestione dell'Obiettivo 3 di azioni rivolte a strutture e a sistemi con elementi di pari opportunità internalizzati, il lavoro ha inteso rappresentare, da un lato, un'analisi dell'attuato e, dall'altro, delle ipotesi di valutazione in chiave di genere di tali tipologie di azione che potessero essere trasferibili anche ai territori in Convergenza nella programmazione 2007 – 2013.

- Collaborazione con la Struttura Nazionale di Valutazione del FSE dell'Isfol alla organizzazione e alla conduzione di seminari sul tema della valutazione secondo il modello V.I.S.P.O. e alla redazione di un *paper* sul lavoro in realizzazione in Italia dal titolo *La valutazione dell'impatto strategico delle pari opportunità nei Fondi strutturali*.

Il *paper*, coi dovuti aggiustamenti, è stato presentato al V Congresso Nazionale dell'AIV – Associazione Italiana di Valutazione nel maggio del 2002, a seguito di una *call for papers*, e al Convegno sul *mainstreaming* e i Fondi strutturali organizzato dalla Commissione Europea a Santander durante il semestre di Presidenza spagnola nel giugno 2002.

- Componente del coordinamento scientifico e della segreteria organizzativa del Convegno *Le questioni di genere nei processi, negli approcci e negli strumenti di valutazione delle politiche pubbliche*, realizzato a Roma nei giorni del 16 e 17 ottobre 2007 a chiusura della linea di attività *Definizione di un modello di valutazione delle politiche di genere per l'attuazione delle Linee Guida V.I.S.P.O.* prevista durante la programmazione 2000 – 2006.

Partecipazione ai Comitati di Sorveglianza nazionali (QCS e PON) e regionali (POR) Obiettivo 3 2000-2006 in rappresentanza e in accompagnamento al DPO (Nota DPO-PCM n.22401 del 24.04.2001; Nota Isfol n.4678/CC/sc del 26.04.2001). In particolare i CdS dei POR seguiti in rappresentanza del DPO sono stati: Lombardia (Note DPO-PCM n.6270/2001, n.2929/2003, n.2903/2004, n.385/2005, n.3225/2005, n.382/2006, n.2674/2006, n.6864/2007); Friuli Venezia Giulia (Note DPO-PCM n.2607/2001, 6445/2001); Liguria (Note DPO-PCM n.2930/2003, n.78/2004, 3317/2004, 3117/2005, 2643/2006); Piemonte (Note DPO-PCM n.79/2004, 2855/2004, 2630/2006, 1183/2007); Toscana (Nota DPO-PCM n.2804/2004). Le regioni seguite sono state anche la Valle d'Aosta e il Lazio. La partecipazione è stata garantita, oltre che ai CdS, anche ai diversi gruppi di lavoro e agli incontri bilaterali che, nel periodo considerato, sono stati realizzati sulle diverse linee programmatiche e tematiche promosse e concordate col DPO. Questo raccordo continuo coi territori ha comportato anche un confronto sui vari temi con la Commissione Europea e la predisposizione di documenti di lavoro, presentati nelle diverse sedi nazionali e sovranazionali, in primo luogo, sui temi del *mainstreaming*, della valutazione e del bilancio di genere. In particolare, in occasione del Comitato di Sorveglianza del QCS Ob.3 del 16 luglio 2003 è stato presentato, per conto del DPO, un documento, dal titolo *Rapporto sul mainstreaming di genere*, che ha voluto effettuare una analisi di metà percorso, con riferimento al ciclo programmatico FSE 2000-2006, sull'attuazione, nell'intero territorio Obiettivo 3, del principio di pari opportunità e sull'integrazione del *mainstreaming* di genere nella programmazione, nazionale e regionale, anche attuativa.

Collaborazione alla organizzazione, alla predisposizione dei contenuti tematici e partecipazione agli incontri del Gruppo Tecnico per le Pari Opportunità, previsto dal QCS 2000-2006, coordinati dal DPO e ai quali ha partecipato il partenariato economico-sociale e istituzionale della programmazione FSE (Riunioni del 21.02.2002; 18.11.2002; 30.03.2004; 26.09.2005; 26.05.2006).

Collaborazione alla organizzazione e alla predisposizione dei materiali per la

realizzazione di 2 Seminari previsti all'interno del Semestre Europeo di Presidenza Italiana: *Parco Progetti delle pari Opportunità*, Messina, 24-25 Settembre 2003; *Valutazione di genere della Programmazione dei Fondi Strutturali*, Palermo, 13-14 novembre 2003. All'interno di quest'ultimo evento è stata presentata anche una relazione sull'Azione di Sistema sulla valutazione in chiave di genere in realizzazione in Isfol.

Collaborazione col DPO alla definizione delle linee strategiche in materia di pari opportunità per la programmazione dei Fondi strutturali 2007 — 2013 e delle indicazioni per integrare la dimensione di genere nella valutazione *ex ante* dei programmi. La collaborazione si è concretizzata anche nella partecipazione alla redazione di documenti di indirizzo, quali: *Le politiche di pari opportunità nella programmazione 2007 – 2013: contributo del Dipartimento per le pari opportunità al Documento Strategico Nazionale*; *Indicazioni operative del Dipartimento Pari Opportunità per l'integrazione della dimensione di genere nella valutazione ex ante dei programmi operativi - Programmazione 2007-2013*; *Modelli istituzionali e organizzativi: Ipotesi per una governance delle pari opportunità di genere*.

Partecipazione, in affiancamento e in rappresentanza del DPO, ai tavoli di definizione del Quadro Strategico Nazionale 2007—2013 e alle conseguenti politiche di sviluppo di competenza del DPO. In particolare, il contributo ha riguardato tre tavoli di lavoro: il Tavolo V – *Reti, collegamenti, territorio*; il Tavolo VI – *Mercato del lavoro, sistemi produttivi, sviluppo locale*; il Tavolo VII – *Città e sistemi produttivi*.

Programmazione e riprogrammazione, anche finanziaria, dei piani di attività, in raccordo con il committente della Convenzione, e presidio delle relative procedure amministrative interne. Ciò ha comportato la partecipazione alle riunioni tecnico-organizzative coi rappresentanti del DPO e delle diverse Assistenze Tecniche al fine di definire linee di intervento condivise; il confronto coi diversi stakeholder in base ai temi trattati; il raccordo coi responsabili della programmazione generale dell'Isfol; la predisposizione e redazione ricorrente di documentazione sullo stato di avanzamento dell'Azione di Sistema, affidata tramite la Convenzione.

Oltre a quelle legate all'insieme delle linee di attività proprie della Convenzione con il DPO, nel periodo considerato, altre responsabilità hanno riguardato:

- Partecipazione, alla luce della Convenzione siglata il 16 febbraio 2001 tra il CNPO-MLPS e l'ISFOL, al gruppo di lavoro interno all'Isfol per l'esame tecnico di progetti di "azione positiva" da ammettere a finanziamento, ai sensi dell'art.2 della Legge 125/91, presentati al Comitato Nazionale Pari Opportunità entro il 30 novembre 2000 (Nota Isfol del Direttore Generale n.4680 del 27.04.2001). L'attività è consistita in: raccordo con una rappresentanza del CNPO in merito ai criteri e alle modalità per effettuare l'esame tecnico dei progetti e alla predisposizione di una base dati informatizzata; declinazione dei criteri-guida e della scheda per l'esame tecnico dei progetti presentati; definizione della struttura della base dati informatizzata dei progetti presentati per l'ammissibilità al finanziamento; predisposizione di statistiche di base su progetti; partecipazione all'esame tecnico dei progetti; supervisione del lavoro di esame tecnico e di *data entry* svolto sui 580 progetti presentati, ritiro e riconsegna delle proposte progettuali una volta esaminate.
- Organizzazione e partecipazione a giornate di confronto, realizzate tra il 2004 e il 2006, con la Rete Nazionale delle Consigliere di Parità, in particolare, sui Fondi strutturali, la valutazione di genere e il bilancio di genere, anche alla luce delle linee di azione per la programmazione 2007-2013. Ha fatto seguito a queste giornate un ringraziamento per il lavoro svolto, in particolare sul tema del bilancio di genere, da parte della Consigliera Nazionale di Parità e della Consigliera coordinatrice del gruppo di lavoro Politiche, bilanci e statistiche di genere (Nota MLPS n.279/A1 del 20 febbraio 2006).
- Contributo, in qualità di esperta Isfol, ai lavori del Seminario *Cultura di parità* nell'ambito della prima giornata del *Forum PARITAS* tenutosi a Torino il 5 e 6 marzo 2004. Per il qualificato intervento sono pervenuti i ringraziamenti dell'Assessore regionale all'Industria, Lavoro, New Economy, Personale e Organizzazione e Servizi informatici, Politiche Comunitarie, Commercio Interno, Bilanci e Programmazione, Controllo di Gestione (Nota della Regione Piemonte n.10473/IS/IS del 25 marzo 2004).
- Componente, in qualità di esperta Isfol, tra il 2005 e il 2006, del Comitato Scientifico del Progetto *FA.V.O.LA – Famiglia, Vita, Organizzazione, Lavoro* –, titolare il

Comune di Milano, finanziato dal POR FSE 2000-2006 della Regione Lombardia.

- Referente Isfol, durante il 2008, in qualità di esperta, col fine di fornire un supporto tecnico – metodologico per la realizzazione del Progetto *Studi e Analisi di valutazione d'impatto delle politiche istituzionali nell'ottica delle pari opportunità*, titolare Abruzzo Lavoro, finanziato dal POR FSE 2000-2006 della Regione Abruzzo. La collaborazione è stata regolamentata da un Protocollo d'Intesa tra l'Ente Abruzzo Lavoro e l'Isfol siglato il 10 gennaio 2008 e da uno scambio di comunicazioni in cui viene identificata la referente Isfol (Nota Abruzzo Lavoro n.256 del 28 gennaio 2008 e Nota Isfol n.2607/IG del 11.02.2008).

Durante il periodo considerato si è svolto anche il ruolo di Tutor per le seguenti tirocinanti presso l'Unità:

- Alessia Rosiello, neolaureata in Sociologia presso l'Università La Sapienza di Roma, assegnata per sei mesi a far data dal 1° giugno 2001. Durante lo stage è stata coinvolta nell'affiancamento all'interno di 3 linee di attività previste dal Piano di attività 2001, la prima delle quali riferita alla lettura di genere della programmazione FSE 2000-2006 per la quale ha collaborato e redatto contributi di analisi.
- Laura Battini, specializzanda presso il Master Universitario in Marketing territoriale della Facoltà di Economia – Università Cattolica del Sacro Cuore – Sede di Piacenza e Cremona. La tirocinante è stata assegnata a far data dal 2 febbraio 2004 con nota del Direttore Generale n.1675 del 27.01.2004. Lo stage ha avuto la durata di due mesi e ha riguardato l'analisi in chiave di genere della programmazione attuativa della Regione Emilia-Romagna e di alcune sue Province (Piacenza, Parma, Reggio Emilia, Modena, Bologna, Ferrara, Ravenna).
- Pierangela Picone, laureanda presso la Facoltà di Scienze Politiche dell'Università Roma Tre, assegnata, a far data dal 1° ottobre 2005, con nota del Direttore Generale n.12119 del 01.09.2005. Lo stage ha avuto la durata di sei mesi e ha riguardato, in primo luogo, l'acquisizione di strumenti di analisi della partecipazione delle donne al mercato del lavoro, con particolare riferimento ai livelli decisionali.

Riconferma dell'incarico per gli adempimenti previsti dal D.Lgs. 626/94 e successive modifiche e integrazioni con il D.Lgs. 242/96 in materia di prevenzione incendi, evacuazione e primo soccorso (Nota Isfol del Direttore Generale n.1585 del 30.01.01).

Infine, durante la prima parte del periodo considerato, la sottoscritta ha avuto delega di firma, nei casi di assenza della Dott.ssa Claude Cattan, allora responsabile dell'Unità Pari Opportunità, dal 18.06.2001 al 31.03.2003, data di cessazione dal servizio della responsabile per pensionamento.

#### *FORMAZIONE/AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE INTERNO DURANTE IL PERIODO CONSIDERATO:*

- Attestato di frequenza al corso antincendio di aggiornamento per le attività a basso e medio rischio previsto dall'art.4, comma 5, lettera a. del D.L. n.626/94, come successivamente regolato dal D.M. del 10.03.1998, organizzato dal S.P.P. dell'Isfol, Molajoni S.p.A., Roma, 18 dicembre 2002.
- Attestato di partecipazione al seminario *Le politiche di genere alla resa dei conti*, Sala consiliare della Regione Emilia-Romagna, Bologna, 12 marzo 2003.
- Attestato di partecipazione al Seminario Informativo *Riprogrammazione PON Ob.3 2004-2006*, Isfol, Roma, 17 febbraio 2004.
- Formazione ed informazione *Servizio prevenzione e protezione dai rischi. Corsi per gli addetti al primo soccorso*, R.F.I. S.p.A., 14-18 giugno 2004 (Nota del Direttore Generale n.7357 del 20.04.2004).
- Frequenza, nel 2006, dei corsi avanzati Microsoft Office (Sistema Operativo, Word, Excel, Access e Power Point) e, nel 2007, dei corsi Microsoft Office (Word, Excel e Access) organizzati dal Servizio di Gestione e Manutenzione Full-Risk del Sistema Informativo Isfol.
- Corso sulla sicurezza organizzato dal SPP dell'Isfol, Roma, 28 novembre 2007.
- Attestato di partecipazione al corso di aggiornamento per *Addetti al Pronto Soccorso*, organizzato presso la sede di RFI, Unità Sanitaria Territoriale, Roma, 3 dicembre 2007.

Date (da – a)	Da aprile 2007 a settembre 2008
Nome e indirizzo del datore di lavoro	S&T s.c.a.r.l. - Via Matteo Pescatore, 2 – 10124 Torino
Tipo di azienda o settore	Società di consulenza
Tipo di impiego	Contratto di lavoro a progetto per l'attuazione del progetto della Provincia di Pescara URB-AL II – <i>Gender Budgeting – La vision de género en la planificacon del gasto público</i> cofinanziato dalla Commissione Europea e per la partecipazione ai Comitati scientifici dei progetti della Provincia di Torino <i>Servizi per la diffusione della cultura di pari opportunità nella Provincia di Torino – Adozione di politiche di bilanci pubblici gender oriented</i> e della Provincia di Alessandria <i>Adozione di politiche di bilanci pubblici gender oriented</i> , entrambi cofinanziati dal POR FSE Piemonte.
Principali mansioni e responsabilità	Partecipazione tecnica a seminari di diffusione sul <i>gender budgeting</i> ; collaborazione alla predisposizione di linee guida transnazionali e all'individuazione di indicatori per l'elaborazione di bilanci di genere negli Enti locali; partecipazione all'incontro transnazionale in Messico; formazione operatori locali e conduzione di seminari tematici rivolti agli Amministratori locali della Provincia di Pescara; partecipazione ai Comitati scientifici e di indirizzo; supervisione tecnico-scientifica dei prodotti.
Date (da – a)	Da agosto 2007 a ottobre 2007
Nome e indirizzo del datore di lavoro	IRES Piemonte – Via Nizza, 18 – 10125 Torino
Tipo di azienda o settore	Ente Regionale di Ricerca
Tipo di impiego	Contratto di collaborazione coordinata e continuativa per la realizzazione dello studio sulla Condizione delle donne in Piemonte.
Principali mansioni e responsabilità	Elaborazione e redazione della sezione della ricerca dedicata al lavoro: inquadramento del mercato del lavoro, occupazione, disoccupazione.
Date (da – a)	Da marzo 2007 a giugno 2007
Nome e indirizzo del datore di lavoro	IRES Piemonte – Via Nizza, 18 – 10125 Torino
Tipo di azienda o settore	Ente Regionale di Ricerca
Tipo di impiego	Contratto di collaborazione coordinata e continuativa per la realizzazione dello studio finalizzato all'adozione del Bilancio di Genere della Regione Piemonte.
Principali mansioni e responsabilità	Analisi delle leggi, dei documenti di programmazione e dei regolamenti regionali.
Date (da – a)	Da gennaio 2006 a novembre 2006
Nome e indirizzo del datore di lavoro	S&T s.c.a.r.l. - Via Matteo Pescatore, 2 – 10124 Torino
Tipo di azienda o settore	Società di consulenza
Tipo di impiego	Incarico di prestazione occasionale per il progetto del Dipartimento per le Pari Opportunità P.A.R.I. — <i>Padri Attivi nelle Responsabilità Interne alla famiglia</i> cofinanziato nell'ambito della Strategia-Quadro Comunitaria in materia di Parità tra Donne e Uomini (2001-2005).
Principali mansioni e responsabilità	Predisposizione del questionario sui temi della conciliazione e della responsabilità sociale delle imprese; elaborazione delle informazioni tratte dalle interviste; collaborazione alla redazione del report finale; raccordo col Capofila del progetto, il Dipartimento per le Pari Opportunità, e i partner nazionali; partecipazione alle riunioni di pilotaggio (Roma, 20 gennaio, 18 maggio, 17 luglio 2006).
Date (da – a)	Dal 08/11/2005 al 24/11/2005
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Amministrazione Provinciale di Lucca
Tipo di azienda o settore	Amministrazione pubblica locale
Tipo di impiego	Incarico di progettazione e docenza (Determinazione dirigenziale n.296 del 19.10.2005)
Principali mansioni e responsabilità	Progettazione di un modulo formativo e docenza sulle tematiche di genere e le politiche del lavoro rivolti al personale dei Centri per l'Impiego della Provincia di Lucca.
Date (da – a)	Da dicembre 2004 a dicembre 2005
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Dipartimento per le Pari Opportunità presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri –

	Via Barberini, 38 – 00187 Roma
Tipo di azienda o settore	Amministrazione Centrale
Tipo di impiego	Contratto di collaborazione occasionale per la realizzazione del progetto <i>L'Europe pour les femmes</i> cofinanziato nell'ambito della Strategia-Quadro Comunitaria in materia di Parità tra Donne e Uomini (2001-2005)
Principali mansioni e responsabilità	Coordinamento della ricerca legislativa sulla regolamentazione della presenza femminile nelle Assemblee elettive (Parlamento europeo, Parlamento nazionale, Assemblee regionali) e partecipazione alla redazione del relativo report; collaborazione all'elaborazione e redazione delle Proposte di Raccomandazioni ai Governi e al Partenariato economico e sociale per agevolare una maggiore presenza delle donne nei luoghi della decisione. Partecipazione agli incontri transnazionali (Torino, 18 febbraio e Bruxelles, 30 giugno 2005).
Date (da – a)	Da settembre 2004 a ottobre 2004
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Formez — Via Salaria, 229 — 00199 Roma
Tipo di azienda o settore	Ente in <i>house</i> del Dipartimento Funzione Pubblica - PCM
Tipo di impiego	Contratto di collaborazione a progetto per la realizzazione del progetto <i>Azioni di sistema in materia di pari opportunità tra uomini e donne e di inclusione sociale</i>
Principali mansioni e responsabilità	Elaborazione di un indice ragionato per l'aggiornamento delle analisi di contesto in ottica di genere delle Regioni Basilicata e Sicilia. Individuazione delle fonti e dei dati per la realizzazione di tali analisi di contesto. Partecipazione al workshop destinato alle <i>Task Force</i> regionali del DPO nei territori dell'Obiettivo 1 su contesto, fonti, dati e redazione relativo report.
Date (da – a)	Da dicembre 2003 a febbraio 2004
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Formez — Via Salaria, 229 — 00199 Roma
Tipo di azienda o settore	Ente in <i>house</i> del Dipartimento Funzione Pubblica - PCM
Tipo di impiego	Contratto di collaborazione a progetto per la realizzazione del progetto <i>Azioni di sistema (formazione, sensibilizzazione e animazione) in materia di pari opportunità tra uomini e donne e di inclusione sociale</i>
Principali mansioni e responsabilità	Partecipazione, nell'ambito dell'Azione <i>Diffusione e sperimentazione del modello VISPO</i> , al gruppo di lavoro per l'identificazione delle priorità di intervento e la definizione delle relative modalità di attuazione nei territori dell'Obiettivo 1, sulla base degli approfondimenti emersi dagli scenari e dai contesti locali. Collaborazione all'organizzazione di attività di approfondimento, quali seminari e workshop, diversificate a seconda dei destinatari e dei contesti regionali.
Date (da – a)	Da dicembre 1995 a dicembre 2000
Nome e indirizzo del datore di lavoro	ISFOL – Via G.B. Morgagni n.31 — 00161 Roma
Tipo di azienda o settore	Ente Pubblico di Ricerca
Tipo di impiego	Ricercatrice - III livello professionale
Principali mansioni e responsabilità	Componente della Struttura Nazionale di Sostegno – SNS alla Iniziativa Comunitaria <i>Occupazione e Valorizzazione delle Risorse Umane</i> 1994-1999 — Programma NOW – <i>New Opportunities Women</i> , con compiti di: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Assistenza Tecnica ai promotori e Animazione/Tutoraggio tematico e territoriale dei progetti.</li> </ul> <p>L'Iniziativa Comunitaria, a gestione nazionale, si è articolata in due Avvisi di durata biennale: quello del 1995, I<sup>a</sup> fase, e quello del 1997, II<sup>a</sup> fase.</p> <p>Per l'Avviso del 1995 le principali responsabilità, regolamentate anche dalla <u>Comunicazione di Servizio n.1, Prot. N.749 del 04 ottobre 1996</u>, sono state:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Referente per 9 dei 67 progetti approvati con l'Avviso, di cui 6 regionali e 3 multiregionali. Rispetto a tali progetti è stato effettuato: tutoraggio, anche tramite visite in loco, volto a fornire un supporto contenutistico e finanziario e ad agevolare il raccordo col Ministero del Lavoro; animazione territoriale e accompagnamento alla creazione di reti, anche con le istituzioni regionali, al fine di sostenere l'efficacia dei progetti; sostegno nelle riformulazioni progettuali, laddove necessario, sia con riferimento alle attività nazionali che a quelle transnazionali.</li> <li>- Progettazione e redazione della sezione <i>Apprendimento organizzativo</i> dello</li> </ul>

strumento di monitoraggio predisposto dalla SNS NOW e partecipazione alla presentazione del modello di monitoraggio e alla rilevazione dei dati.

- Attività di sportello informativo rivolto ai diversi soggetti pubblici e privati interessati all'Iniziativa, predisposizione di un kit informativo dedicato, cura dell'indirizzario, cura del bollettino informativo dedicato al Programma e delle operazioni legate all'implementazione del sito Internet.
- Produzione di documentazione sull'andamento dell'Iniziativa e raccordo con i diversi organismi istituzionali coinvolti (Ministero del Lavoro, Commissione Europea, Comitato di Accompagnamento, Europs, Regioni, Corte dei Conti nazionale ed europea).

Partecipazione per la SNS NOW alla ricerca Isfol *La qualità nei progetti di formazione professionale a cofinanziamento comunitario*. Il contributo offerto è consistito nell'individuare, in base a dei parametri condivisi dal gruppo di lavoro, elementi di qualità nelle procedure e nei contenuti dell'Iniziativa Occupazione e delle proposte progettuali che ne hanno favorito l'implementazione attuativa.

Per l'Avviso del 1997 le principali responsabilità sono state:

- Consulenza e supporto ai potenziali promotori/attuatori durante la fase di presentazione dei progetti NOW in risposta al bando del 1997, finalizzata a garantire la qualità progettuale, sia per gli aspetti nazionali che transnazionali, e il rispetto delle procedure.
- Collaborazione alla organizzazione e partecipazione, per la SNS NOW, a 8 dei 17 Seminari di diffusione e assistenza tecnica realizzati a livello territoriale per il bando 1997. Per 5 degli 8 la partecipazione è stata in qualità di relatrice, per i rimanenti 3 si sono svolti compiti di sportello informativo.
- Collaborazione alla organizzazione di uno sportello informativo comune all'Iniziativa Occupazione in occasione del II° bando e predisposizione e diffusione della documentazione necessaria, cartacea e informatizzata, per la partecipazione.
- Partecipazione, per la SNS NOW, al Gruppo di lavoro deputato all'elaborazione dei criteri e alla stesura della griglia di selezione per i progetti presentati al bando del 1997; criteri e griglia sottoposti poi al vaglio e approvati dal Comitato di Accompagnamento dell'Iniziativa stessa.
- Presentazione dei criteri, delle sezioni e della logica della griglia di valutazione da utilizzare per il bando del 1997 al Comitato di valutazione dei progetti multiregionali Occupazione nominato dal Ministero del Lavoro.
- Organizzazione dell'incontro e partecipazione, in qualità di relatrice, alla presentazione ai referenti regionali per le Iniziative Comunitarie Occupazione e Adapt, della griglia di selezione messa a punto dalla SNS Occupazione per i progetti regionali e multiregionali presentati al bando della II^ fase.
- Accompagnamento e sostegno nelle riformulazioni progettuali, laddove necessario, sia con riferimento alle attività nazionali che a quelle transnazionali, sia rispetto agli aspetti contenutistici che a quelli procedurali/finanziari.
- Produzione di documentazione sull'andamento dell'Iniziativa e raccordo con i diversi organismi istituzionali coinvolti (Ministero del Lavoro, Commissione Europea, Comitato di accompagnamento, Europs, Regioni, Corte dei Conti nazionale ed europea).

Referente per le attività legate alla informazione/documentazione della SNS NOW (Nota n.1266 del 07.04.1997). L'incarico è consistito in: cura dell'indirizzario della SNS, cura dei rapporti con gli uffici interni ed esterni con competenze in materia di comunicazione, cura degli aspetti editoriali dei diversi prodotti e del sito internet dedicato, cura dei contenuti della newsletter interna alla SNS e dei contenuti confluiti nella newsletter dell'Isfol, cura della brochure e dei fogli informativi sull'Iniziativa, programmazione e cura dell'organizzazione e partecipazione della SNS ad eventi esterni, registrazione di una newsletter sull'Iniziativa Occupazione.

Segretaria del Comitato di valutazione per la selezione delle proposte multiregionali relative all'Iniziativa Comunitaria *Occupazione e Valorizzazione delle Risorse Umane*, seconda fase 1997-1999. L'incarico è stato svolto a seguito della nomina da parte del Direttore Generale dell'U.C.O.F.P.L. del Ministero del Lavoro (Nota n.151/IV/97 del 9 giugno 1997). L'incarico si è concluso con una lettera di ringraziamenti per il contributo professionale apportato da parte del Presidente e del Vicepresidente del Comitato di valutazione per le proposte relative all'Iniziativa Comunitaria Occupazione e Valorizzazione delle Risorse Umane – Programma Operativo n.94100118 – seconda fase 1997-1999 (Nota del 3 luglio 1997).

Componente dell'Unità operativa Forum Donne (Comunicazione di servizio Isfol n.8/98 prot.n.1624 del 25.02.1998 di assegnazione al progetto FSE A.T. 1-3-4 Coordinamento) con compiti di:

- Assistenza Tecnica al POM - Programma Operativo Multiregionale a titolarità del Dipartimento per le Pari Opportunità (DPO-PCM) Progetto-quadro *Misure a favore dell'impiego, dell'autoimpiego e della imprenditorialità femminile*.

Tra le principali responsabilità:

- Partecipazione alla strutturazione, definizione e stesura dei contenuti del Progetto-quadro, dell'Avviso e del Formulario di candidatura rivolto agli Enti pubblici proponenti.
- Consulenza e sostegno ai proponenti per la predisposizione e il perfezionamento dei contenuti, della multiregionalità e degli aspetti finanziari delle proposte progettuali.
- Elaborazione e redazione della scheda di rilevazione dei requisiti formali di ammissibilità alla valutazione dei progetti presentati e partecipazione alla stessa rilevazione dei requisiti formali.
- Elaborazione dei criteri di valutazione dei progetti, partecipazione alla redazione della scheda di valutazione e alla presentazione di tale scheda al Comitato di valutazione insediato presso il DPO.
- Partecipazione alla elaborazione e alla redazione di uno "schedario" contenente i dati di sintesi dei 35 progetti del POM DPO ammessi a finanziamento.
- Partecipazione al Seminario di lancio del Progetto-quadro organizzato presso il DPO.
- Consulenza agli Enti pubblici proponenti finalizzata alle esigenze di riformulazione delle proposte progettuali *in itinere*.
- Collaborazione alla predisposizione del modello e degli strumenti di monitoraggio adottati.

Lo svolgimento dell'attività è stato regolamentato da un Decreto di nomina dei componenti del Gruppo di assistenza tecnica al POM 940029/1/3 *Interventi per la formazione e l'occupazione nel Centro Nord* – Ob: 3 – Asse 4 (Decreto del Capo Dipartimento per le Pari Opportunità – PCM del 30.11.1998 trasmesso all'Isfol con Nota n.4383 del 3 dicembre 1998).

Ringraziamenti per la proficua e attiva collaborazione nella gestione del Progetto-quadro *Misure a favore dell'impiego, dell'autoimpiego e della imprenditorialità femminile* da parte della Prof.ssa Laura Balbo, Ministro per le Pari Opportunità, della Prof.ssa Delia La Rocca, Capo Dipartimento per le Pari Opportunità, delle strutture dello stesso Dipartimento (Nota del Capo Dipartimento per le Pari Opportunità – PCM n.1714/99 MPO/DIP del 31 maggio 1999).

- Assistenza Tecnica al POM – Programma Operativo Multiregionale a titolarità del Dipartimento per gli Affari Sociali (DAS-PCM) Progetto-quadro *I percorsi dell'esclusione sociale*.

Tra le principali responsabilità:

- Partecipazione alle riunioni di definizione della collaborazione e del coordinamento organizzativo tra Isfol e DAS
- Collaborazione alla elaborazione dei primi dati di sintesi delle 155 proposte progettuali ammesse a finanziamento, alla costruzione di ipotesi di multiregionalità e alla predisposizione del modello di dichiarazione della multiregionalità, comprensivo delle attività da realizzare. Tale attività ha portato alla costruzione di 40 reti multiregionali.
- Consulenza agli Enti proponenti finalizzata alle esigenze di riformulazione delle proposte progettuali *in itinere*, anche all'interno di momenti seminariali organizzati dal DAS.

- Componente del Comitato interno Isfol incaricato dell'esame tecnico e della valutazione di idoneità dei 513 progetti di azione positiva presentati alla scadenza del 30.11.1999 per l'ammissione al finanziamento di cui all'art.2 della Legge 125/91 (Convenzione tra il Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale e l'Isfol siglata il 10 agosto 2000; Nota Isfol del Direttore Generale n.7246 del 01.09.2000). Per effettuare l'esame tecnico e la valutazione di idoneità è stata predisposta una scheda sulla base dei criteri elaborati dal Collegio Istruttoria del Comitato Nazionale di Parità e Pari Opportunità nel Lavoro e ogni progetto è stato, a seguito di istruttoria, corredato della relativa scheda. In qualità di componente sono stati curati

anche i momenti di ritiro e di riconsegna presso il CNPO dei progetti esaminati.

- Partecipazione al Gruppo di lavoro Isfol sulle *Buone Pratiche* finalizzato a definire un modello di buone pratiche per i POM FSE, con un affondo particolare sulle *Buone pratiche nella formazione femminile*.

Tra le principali responsabilità:

- Partecipazione alla definizione del modello di buone pratiche per i POM FSE (annualità 1995-1996), dei criteri e degli strumenti di selezione dei progetti da analizzare, della traccia di intervista da utilizzare per la rilevazione operativa degli elementi di "buona pratica" nei progetti selezionati.
- Collaborazione alla selezione di un campione di progetti POM 940029/I/3 Asse 4 per le annualità 1995-1996 da approfondire con la traccia di intervista in profondità (il campione da intervistare è risultato di 12 progetti dell'annualità 1996).
- Realizzazione di 7 delle 12 interviste previste e redazione delle relative "analisi di caso" da riportare in schede-progetto.
- Impostazione metodologica del report *Buone pratiche nella formazione femminile* relativo ai progetti finanziati dell'Avviso 1/96 del Ministero del Lavoro - POM 940029/I/3 Asse 4 e collaborazione alla redazione.

- Partecipazione al Gruppo di lavoro Isfol *Forum Donne* finalizzato a descrivere ed analizzare le esperienze progettuali per le donne finanziate nel quadro dei POM FSE durante il periodo di programmazione 1994 — 1999.

Tra le principali responsabilità:

- Collaborazione alla definizione del campo di approfondimento per l'analisi delle esperienze progettuali rivolte alle donne nell'ambito dei POM FSE durante il periodo di programmazione 1994-1999, individuato nei progetti POM 940029/I/3 Asse 4.
- Collaborazione alla creazione di un archivio interno dei progetti POM 940029/I/3 Asse 4 approvati nel 1995 (12 progetti), 1996 (62 progetti), 1997 (30 progetti).
- Collaborazione all'impostazione della base dati, alla informatizzazione dei complessivi 104 progetti, alla elaborazione del piano di incroci per i dati quantitativi e alla codifica delle informazioni aperte al fine di realizzare un'analisi quanti-qualitativa delle informazioni raccolte.
- Collaborazione alla impostazione e redazione del report finale *Forum Donne* relativo ai progetti finanziati dal POM 940029/I/3 Asse 4 nel periodo 1995-1997.

Componente dell'Agenzia Nazionale del Programma Leonardo da Vinci dall'aprile al novembre 2000 (Nota Isfol n.2995 del 04.04.2000) con compiti di:

- Collaborazione alla verifica della eleggibilità delle candidature progettuali relative al 1° Invito a presentare proposte della II<sup>a</sup> fase del Programma con scadenza 27 marzo 2000.
- Partecipazione alla valutazione delle pre-proposte relative alle Misure *Progetti Pilota e Reti Transnazionali*.
- Collaborazione alla sistematizzazione della documentazione riferita alle pre-proposte e alla predisposizione del kit informativo utilizzato per i seminari di presentazione delle pre-proposte ammesse alla fase di progettazione definitiva.
- Assistenza tecnica alla elaborazione delle proposte definitive per gli aspetti contenutistici, procedurali e finanziari.
- Collaborazione alla redazione del Rapporto Paese di procedura B riferito all'invito a presentare proposte del 2000. Il rapporto descrive la procedura di valutazione e di preselezione adottate a livello nazionale e riporta l'analisi quanti-qualitativa dei progetti preselezionati per misura e priorità.
- Redazione delle aree tematiche *pari opportunità* e *orientamento* contenute nel catalogo dei prodotti del Programma Leonardo da Vinci.
- Partecipazione alla redazione del contributo, per il Programma Leonardo da Vinci, al Rapporto Isfol 2000 con un apporto specifico sull'analisi dei risultati dell'Invito 2000.

Nel periodo considerato è stato ricoperto l'incarico di preposto alla prevenzione in materia di incendi, evacuazione e primo soccorso (Nota Isfol n.1481 del 15.02.2000).

*FORMAZIONE/AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE INTERNO DURANTE IL PERIODO CONSIDERATO:*

- Due giornate seminariali sul *Project Cycle Management* organizzate dalla Struttura

Nazionale di Supporto alla Iniziativa Comunitaria *Occupazione e Valorizzazione delle Risorse Umane* — Programma *Youthstart*, ISFOL, Roma, 2-4 maggio 1996.

- Corso Internet, ISFOL-SEVA, Roma, 27 giugno 1996.
- Giornata formativa sull'applicazione del D. Lgs. n.626/94 e s.m.i., ISFOL, Roma, 7 maggio 1998.
- Attestato di partecipazione al corso antincendio per le attività a basso e medio rischio previsto dall'art.4, comma 5, lettera a. del D. L. n.626/94, come successivamente regolato dal D.M. del 10.03.1998, Molajoni S.p.A., Roma, 10 febbraio 1999.
- Attestato di partecipazione al corso di formazione/informazione per *Addetti al Pronto Soccorso*, Direzione Sanità F.S., Roma, 31 marzo – 1° aprile 1999.
- Partecipazione a due delle quattro sessioni formative previste dal Seminario informativo su *La nuova normativa in materia di formazione professionale e politiche del lavoro*, ISFOL, Roma, 26 maggio e 7 giugno 1999.

Date (da – a) Dal 16 ottobre al 15 dicembre 1995  
Nome e indirizzo del datore di lavoro ISFOL – Via G.B. Morgagni n.31 — 00161 Roma  
Tipo di azienda o settore Ente Pubblico di Ricerca  
Tipo di impiego Incarico di collaborazione ISFOL – Struttura Nazionale di Sostegno NOW  
Principali mansioni e responsabilità Assistenza tecnica ai promotori di progetti NOW; sistematizzazione e informatizzazione della documentazione dei relativi progetti; collaborazione alla creazione di partenariati nazionali e transnazionali; cura degli aspetti legati alla comunicazione (rapporti con l'Ufficio Stampa e predisposizione di uno spazio Internet per il Programma); collaborazione alla organizzazione di un evento pubblico del Programma; armonizzazione ed editing della pubblicazione a cura di Lea Battistoni *Progettando ... Now. Un'esperienza formativa al femminile*.

Date (da – a) 1982 - 1995  
Nome e indirizzo del datore di lavoro Ministero della Pubblica Istruzione – Diversi Circoli didattici del Comune di Roma  
Tipo di azienda o settore Amministrazione pubblica  
Tipo di impiego Insegnante non di ruolo  
Principali mansioni e responsabilità Insegnamento pubblico in servizio non di ruolo.

Date (da – a) 1993 - 1994  
Nome e indirizzo del datore di lavoro Ce.Ri.S – Centro Ricerche Sociali - Via Lungro, 3 – 00178 Roma  
Tipo di azienda o settore Cooperativa di ricerca  
Tipo di impiego Incarico di collaborazione  
Principali mansioni e responsabilità Raccolta e codificazione di dati relativi all'indagine regionale *Spesa Sociale ed Autonomie Locali. Il caso della Regione Lazio*.

Date (da – a) 1988 - 1992  
Nome e indirizzo del datore di lavoro Unicab International Marketing S.r.l. - Corso Vittorio Emanuele, 142 – 00186 Roma  
CERCOM s.a.s. - Centro Ricerche Comunicazione e Marketing – Via Cardinal Mistrangelo, 59 – 00167 Roma  
Tipo di azienda o settore Società ricerche di mercato  
Tipo di impiego Incarico di collaborazione  
Principali mansioni e responsabilità Intervistatrice telefonica, contatto con gli intervistati, realizzazione di interviste per indagini di mercato.

Date (da – a) 1989  
Nome e indirizzo del datore di lavoro IFOP – Via Alba, 56 – 00182 Roma  
Tipo di azienda o settore Ente di formazione professionale  
Tipo di impiego Incarico di collaborazione  
Principali mansioni e responsabilità Formatrice, docenza presso corsi di Aggiornamento per Docenti della Formazione Professionale della Regione Puglia.

Date (da – a)	1988
Nome e indirizzo del datore di lavoro	CO.R.S.E.P.A. – Via Monserrato, 154 – 00186 Roma
Tipo di azienda o settore	Cooperativa di ricerca
Tipo di impiego	Incarico di collaborazione
Principali mansioni e responsabilità	Collaborazione alla progettazione, realizzazione ed elaborazione dei dati riferiti alla ricerca dal titolo <i>Chi è la casalinga?</i> , indagine statistico-sociologica con particolare riguardo al Lazio e alla provincia di Roma.

### ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Date (da – a)	1995 - 2000
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Università degli Studi di Roma “La Sapienza”
Qualifica conseguita	Laurea in Sociologia Principali approfondimenti del percorso: Sociologia generale, Sociologia del Lavoro, Metodologia della ricerca sociale, Statistica sociale, Diritto comunitario, Parità tra donne e uomini.

Date (da – a)	Da gennaio 1988 a dicembre 1988
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	INCoop (Istituto Nazionale ricerche e sperimentazioni nella Cooperazione) - Roma
Qualifica conseguita	Qualifica professionale di Tecnico della Formazione Principali approfondimenti del percorso: Ciclo della formazione professionale (progettazione, gestione, attuazione, monitoraggio, valutazione di interventi di formazione professionale).

Date (da – a)	26 – 30 ottobre 1988
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	SIOI – Società Italiana per l’Organizzazione Internazionale (Rappresentanza della Commissione Europea in Italia)
Qualifica conseguita	“Attestato di partecipazione” per la frequenza del Corso avanzato in <i>Gestione dell’informazione dell’Unione Europea</i> Principali temi del percorso: le banche dati europee, i servizi, le reti informative transnazionali.

Date (da – a)	1981 - 1987
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Università degli Studi di Roma “La Sapienza”
Qualifica conseguita	Laurea in Psicologia Principali approfondimenti del percorso: Psicologia generale, Psicologia sociale, Psicologia del Lavoro, Psicologia dell’età evolutiva, Psicologia dinamica, Teorie e Tecniche dei Test.

### IDONEITÀ IN CONCORSI PUBBLICI

Estremi della comunicazione	Decreto del Commissario Straordinario ANPAL n.15 del 15.02.2024
Oggetto	Procedura selettiva per titoli e colloquio ai sensi dell’art.15 comma 5, del CCNL Istituzione ed Enti di Ricerca e Sperimentazione del 7 aprile 2006 – quadriennio normativo 2002-2005 e primo biennio economico 2002-2003 – per n.11 posti di Primo Ricercatore, Decreto del Commissario Straordinario ANPAL n.172 del 04.07.2023
Esito	Vincitrice della procedura selettiva al n.5 della graduatoria di merito finale di cui al Decreto indicato.

Estremi della comunicazione	Prot. n. DPSP//3279/Pers-Depos del 10 ottobre 2001
Oggetto	Concorso pubblico, per esami, a tre posti di dirigente di seconda fascia esperto in materie di politiche sociali pubblicato sulla GURI del 23 gennaio 2001, n.7 – 4 <sup>a</sup> serie speciale
Esito	Collocamento al 15° posto della graduatoria di merito, come da Decreto allegato del 28 settembre 2001, a firma del Capo del Dipartimento delle Politiche Sociali e Previdenziali del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, e da comunicazione, di cui agli estremi indicati.

Estremi della comunicazione	Prot. n. CE/PS/90 – 4499 del 2 novembre 2000
Oggetto	Concorso pubblico per titoli ed esami a 20 posti di psicologo in prova, VII qualifica

	funzionale, nel ruolo degli Uffici del Lavoro e della M.O., indetto con D.M. 13 giugno 1990
Esito	Collocamento al 313° posto della graduatoria di merito, come da Attestazione della Direzione Generale degli Affari Generali e del Personale, Divisione IV – Sezione V, Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale, di cui agli estremi indicati.
<b>MADRELINGUA</b>	ITALIANA
<b>ALTRE LINGUE</b>	
	FRANCESE
Capacità di lettura	Buona
Capacità di scrittura	Buona
Capacità di espressione orale	Buona
	INGLESE
Capacità di lettura	Buona
Capacità di scrittura	Elementare
Capacità di espressione orale	Elementare
<b>CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE</b>	Buona conoscenza degli applicativi Microsoft e del pacchetto Office. Buona capacità di utilizzo della rete Internet e della posta elettronica.
<i>Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.</i>	
<b>ALTRO</b>	<u>Relazioni a Seminari e Convegni</u>
(Partecipazione a Convegni, Seminari, Pubblicazioni, ecc.)	<p>Relatrice al seminario di presentazione delle attività dell'Isfol ad una delegazione di studio svedese. L'intervento ha evidenziato le caratteristiche dell'Iniziativa <i>Occupazione e Valorizzazione delle Risorse Umane NOW</i> e le attività di Assistenza Tecnica realizzate dalla SNS NOW, ISFOL, Roma, aprile 1996.</p> <p>Relatrice al Convegno <i>La formazione lungo tutto l'arco della vita. Un supporto per le donne, i giovani e gli immigrati</i>. Titolo della relazione <i>L'esperienza italiana dei progetti realizzati nell'ambito dell'Iniziativa Comunitaria Occupazione – NOW</i>, AMMA – Associazione Meccanici Metallurgici e Affini, Torino, 4 dicembre 1996.</p> <p>Relatrice al Convegno <i>Woman helping Woman. La formazione continua come fattore strategico per la crescita professionale delle donne in Europa</i> sullo stato di avanzamento dell'Iniziativa Comunitaria <i>Occupazione – NOW</i>, Gruppo SOGES, Milano, 10 dicembre 1996. I contenuti dell'intervento sono poi stati ripresi da un articolo su 'Il Sole 24 Ore' del 16 dicembre 1996 dal titolo <i>Non solo formazione nei progetti NOW</i>.</p> <p>Relatrice al Seminario organizzato dal CIF – Centro Italiano Femminile e rivolto alle delegate regionali per i Programmi Comunitari in favore delle donne, Roma, 10 gennaio 1997.</p> <p>Relatrice al Seminario organizzato dal C.N.C.A. – Coordinamento Nazionale Comunità di Accoglienza sulle caratteristiche del II° Bando dell'Iniziativa Comunitaria <i>Occupazione e Valorizzazione delle Risorse Umane</i> e rivolto ai suoi operatori, Roma, 24 marzo 1997.</p> <p>Relatrice al Seminario transnazionale della rete ECO/NOW <i>Dalle esperienze NOW all'approccio mainstreaming</i>, Enaip, Roma, 20-21 novembre 1997.</p> <p>Relatrice al Seminario di lavoro organizzato dall'Unita Pari Opportunità sull'<i>approccio metodologico e sui primi risultati della 'Lettura di genere' delle programmazioni regionali FSE Ob.3</i>, Isfol, Roma, 27 settembre 2001.</p> <p>Relatrice al V Congresso Nazionale dell'AIV - Associazione Italiana di Valutazione <i>L'istituzionalizzazione della valutazione: una sfida per lo sviluppo di strumenti e metodi valutativi</i>. Titolo della relazione: <i>La valutazione di impatto strategico delle pari opportunità nei fondi strutturali</i>, in VIII Sessione <i>Efficacia e qualità nella valutazione dei fondi strutturali</i>, Palazzo dei Congressi, Bologna, 10 maggio 2002.</p> <p>Relatrice a 3 Seminari organizzati in collaborazione con la Struttura Nazionale di Valutazione dell'Isfol sul tema della <i>valutazione delle pari opportunità e del mainstreaming di genere secondo il modello V.I.S.P.O. nei territori Ob.3</i>, Isfol, Roma, 12 marzo, 18 aprile e 18 giugno 2002.</p>

Partecipazione in qualità di esperta per le pari opportunità al Seminario del progetto transnazionale *GAP — Europe. Partecipazione e sviluppo sostenibile*, BBJ Italia, Maratea, 26 — 29 settembre 2002. In quella sede è stata rilasciata anche un'intervista pubblicata su *GAP — Newsletter Ondine*, n.3, novembre 2002.

Relatrice al *Seminario di presentazione del documento Indirizzi operativi per l'attuazione delle Linee Guida V.I.S.P.O. — Indicazioni per la riprogrammazione FSE*, Isfol, Centro Congressi Cavour, Roma, 5 novembre 2002.

Relatrice alla Tavola rotonda *Bilanci pubblici per scelte a favore delle donne: una sfida per i decisori politici*, prevista all'interno del Seminario *Gender Budgeting — Analisi di genere dei bilanci pubblici: Lo studio applicato al Comune di Sestri Levante*, Provincia di Genova — Assessorato Politiche del Lavoro e Formazione Professionale - Assessorato Pari Opportunità, Genova, 17 febbraio 2003.

Docenza presso un corso ECAP Emilia-Romagna sul tema *Progettare la differenza: formazione formatori in un'ottica di genere*, Bagnacavallo (RA), 3 marzo e 12 maggio 2003.

Relatrice al Seminario Internazionale previsto all'interno degli eventi del Semestre di Presidenza Italiana 2003 *Valutazione di genere della Programmazione dei Fondi Strutturali*. Titolo della relazione *Indirizzi operativi per l'attuazione delle Linee Guida V.I.S.P.O. — Indicazioni per la riprogrammazione FSE — Ob.3*, DPO-PCM, Palazzo dei Normanni, Palermo, 13-14 novembre 2003.

Relatrice al Workshop *La rete di parità nello sviluppo locale*, previsto all'interno del Salone dello Sviluppo Locale, Torino, 27-28 novembre 2003.

Relatrice al *Seminario di approfondimento sul tema del bilancio di genere*. Titolo della relazione *Predisposizione di ipotesi e modelli di budgeting in chiave di genere nella programmazione FSE: l'avvio di tre sperimentazioni*, Università degli Studi di Torino, Torino, 18 dicembre 2003.

Relatrice ad incontri territoriali organizzati presso le AdG (Piemonte, Veneto, Emilia-Romagna, Toscana) sull'applicazione di quanto contenuto nel volume *Indirizzi operativi per l'attuazione delle Linee Guida V.I.S.P.O. — Indicazioni per la riprogrammazione FSE*, 2003.

Coordinamento della Tavola rotonda *L'inclusione sociale nella programmazione*, Forum Nazionale sulla parità *Paritas*, Regione Piemonte, Torino, 5-6 marzo 2004.

Partecipazione al Workshop *Mainstreaming di genere nella programmazione dei Fondi strutturali*, contributo dato all'animazione del dibattito su *Confronto e raffronto sulle esperienze sviluppate da attori nella programmazione circa il rispetto della trasversalità delle politiche di pari opportunità tra donne e uomini*, Dipartimento per le Pari Opportunità, Roma, 23 aprile 2004.

Relatrice al Secondo incontro di studio della Rete delle Consigliere di Parità sui Fondi Strutturali, titolo della relazione *Utilizzo dei Fondi strutturali, in particolare del FSE*, Centro Congressi Cavour, Roma, 23 settembre 2004.

Relatrice al Convegno *L'introduzione di strumenti di gender auditing nella Regione Emilia-Romagna per la valutazione dell'efficacia e dell'efficienza delle politiche di genere*. Titolo della relazione *Il mainstreaming nelle politiche per l'occupazione sostenute dal FSE*, Regione Emilia-Romagna, Bologna, 28 gennaio 2005.

Relatrice, in rappresentanza del DPO, alla presentazione del Bilancio di Genere del Comune e della Provincia di Genova, Sala del Consiglio della Provincia di Genova, Genova, 14 marzo 2005.

Organizzazione e coordinamento del Workshop tematico *Strategie di gender budgeting e di gender auditing quali strumenti di governo del territorio improntati all'equità di genere*, VIII Congresso nazionale AIV *La valutazione come strumento di integrazione delle politiche di sviluppo e di inclusione*, Catania, 17-19 marzo 2005.

Relatrice all'Evento pubblico per la presentazione dell'avvio dei lavori sul Bilancio di Genere della Provincia di Alessandria. Titolo della relazione *Il bilancio di genere*, Provincia di Alessandria, Alessandria, 16 maggio 2005.

Relatrice al Workshop *Bilanci di genere: una nuova sfida per gli enti locali. Quali possibili integrazioni con il bilancio sociale?* Titolo della relazione *Il bilancio di genere*, Salone delle Autonomie Locali EuroPA, 5ª edizione, Rimini, 22-25 giugno 2005.

Co-conduttrice del gruppo di lavoro *Tavolo IV - Modelli istituzionali e organizzativi — Ipotesi per una governance delle opportunità di genere* previsto dal Workshop sulle pari opportunità organizzato dal DPO sul *Negoziato 2007 — 2013*, Centro Congressi Cavour, Roma, 3 novembre 2005. A seguito della giornata sono stati restituiti, con un documento che ha raccolto le risultanze dei diversi tavoli previsti, gli esiti della discussione e del confronto realizzati, al partenariato coinvolto.

Relatrice alla giornata formativa rivolta al personale dei Centri per l'Impiego della Provincia di Lucca. Titolo della relazione *Le tematiche di genere e le politiche del lavoro*, Lucca, 8 novembre 2005.

Relatrice alla giornata formativa rivolta alle amministratrici locali della Provincia di Rovigo. Titolo della relazione *Bilanci di genere: una nuova sfida per gli enti locali*, COSVIPO, Rovigo, 3 dicembre 2005.

Relatrice ai 2 incontri organizzati dalla Rete delle Consigliere di parità sul tema dei bilanci di genere, Ministero del Lavoro, Roma, 25 gennaio 2006 e 31 maggio 2006.

Relatrice alla giornata di lavoro organizzata dalla Rete di Parità nello Sviluppo Locale della Provincia di Torino sul tema *Pari Opportunità e Sviluppo Locale: strategie e alleanze per la nuova fase di programmazione dei Fondi Strutturali 2007-2013*, APID, Torino, 30 gennaio 2006.

Relatrice alla giornata di lavoro organizzata dal DPO per le Task force dell'Ob.1 sulle priorità riferite alle pari opportunità nella nuova programmazione (2007-2013), Presidenza del Consiglio dei Ministri, Roma 23 marzo 2006.

Relatrice al IX Congresso Nazionale AIV *La valutazione diffusa: mondi, mestieri, metodi e utilizzi della valutazione italiana*, Sessione di partecipazione *La valutazione delle politiche di genere nella nuova programmazione dei Fondi Strutturali 2007 — 2013: problemi di teoria, metodo e applicazione*, Magazzini dell'Abbondanza, Genova, 4-6 maggio 2006.

Relatrice alla Tavola rotonda *Tempi delle città: buone prassi per la conciliazione lavoro — famiglia*. Titolo della relazione *Le politiche di conciliazione: linee guida e buone prassi*, Fiera del Levante, Bari, 13 settembre 2006.

Relatrice al Seminario *Il Fondo Sociale Europeo a sostegno della conciliazione di genere. Esperienze in Provincia Autonoma di Trento*. Titolo della relazione *Le pari opportunità nella corrente programmazione comunitaria*, Provincia Autonoma di Trento, Trento, 27 settembre 2006.

Relatrice al Seminario H - *Gli strumenti di rendicontazione sociale: bilanci sociali, di genere, ambientali, di mandato per valutare le politiche pubbliche*, ANCI Piemonte, 1° Salone dei Comuni del Piemonte, Torino, 19 - 20 marzo 2007.

Relatrice al Seminario di presentazione del Progetto URBAL II. *La visione di genere nella pianificazione della spesa pubblica*. Titolo della relazione *Il bilancio di genere: approcci e strumenti*, Provincia di Pescara, Pescara, 3 aprile 2007.

Relatrice al Seminario Internazionale del Progetto URBAL II. *La vision de genero en la programacion del gasto publico*. Titolo della relazione *Il Gender Budgeting in Italia*, Puebla, Messico, 10 -11 luglio 2007.

Relatrice al Seminario del Progetto URBAL II. *La visione di genere nella pianificazione della spesa pubblica*. Titolo delle 2 relazioni tenute: *Il bilancio di genere: approcci e strumenti; Aspetti normativi e istituzionali sulle Pari Opportunità*, Provincia di Pescara, Pescara, 18 settembre 2007.

Relatrice al Seminario *Integrare le Pari Opportunità nella Responsabilità Sociale delle imprese e nella Rendicontazione Sociale degli enti pubblici: obiettivo della nuova programmazione dei Fondi strutturali 2007-2013*, Rete di Parità nello Sviluppo Locale della Provincia di Torino, Torino, 27 settembre 2007.

Relatrice al Convegno *Le questioni di genere nei processi, negli approcci e negli strumenti di valutazione delle politiche pubbliche, II Sessione - Le "questioni di genere" nella valutazione in itinere e finale e III Sessione - Il bilancio di genere: uno strumento di rendicontazione sociale e di valutazione delle politiche pubbliche*, CNEL, Roma, 16 —17 ottobre 2007.

Relatrice al Seminario organizzato dall'IRES Piemonte sul *Bilancio di Genere*. Titolo della relazione *La lettura di genere della programmazione regionale*, IRES Piemonte, Torino, 29 ottobre 2007.

Relatrice al Seminario *Il Bilancio di genere: le politiche pubbliche per donne e uomini. L'esperienza della Regione Piemonte nel panorama nazionale ed europeo*. Titolo della relazione *Il Bilancio di Genere nelle esperienze europee*, IRES Piemonte, Torino, 17 dicembre 2007.

Relatrice alla *Dibattito televisivo su Le Pari Opportunità*, Telestense, Rovigo, 28 gennaio 2008.

Relatrice al Seminario del Progetto URBAL II. *La visione di genere nella pianificazione della spesa pubblica*. Titolo della relazione *Il bilancio di genere — Provincia di Pescara*, Provincia di Pescara, Pescara, 19 febbraio 2008.

Relatrice al Seminario del Progetto URBAL II. *La visione di genere nella pianificazione*

della spesa pubblica. Titolo della relazione *Il bilancio di genere: approcci e strumenti. L'esperienza della Provincia di Pescara*, Provincia di Pescara, Pescara, 21 febbraio 2008.

Partecipazione alla giornata di confronto con la Regione Emilia-Romagna sul tema delle azioni di sistema – rafforzamento dei sistemi di governo ed integrazione nei sistemi degli elementi di pari opportunità tra i generi, Regione Emilia-Romagna, Bologna, 19 marzo 2008,

Relatrice al Convegno *Il punto sul Bilancio di Genere della Provincia di Pescara: riflessioni e prospettive*. Titolo della relazione *Orientamenti per attuare il Bilancio di Genere nelle Amministrazioni pubbliche locali*, Provincia di Pescara, Pescara, 10 luglio 2008.

Relatrice al Convegno per la Dirigenza Regionale *Il Bilancio di Genere. L'esperienza della Regione Piemonte*. Titolo della relazione *L'analisi di genere nella programmazione. Il caso del Bilancio di Genere dello Stato italiano*, Regione Piemonte, Torino, 08 ottobre 2008.

Relatrice alle giornate formative organizzate della Regione Liguria *Incontri sul mainstreaming di genere*. Titolo della relazione *Il Bilancio di Genere nell'ambito della programmazione delle politiche regionali di intervento*, Genova, 20 novembre 2008.

Relatrice alla giornata di confronto organizzata con la Regione Emilia-Romagna sui temi della valutazione e del bilancio di genere. Titolo della relazione *Il Bilancio di Genere: approcci, strumenti, esperienze*, Bologna, 2 dicembre 2008.

Relatrice al Convegno *Il Fondo Sociale Europeo e l'inclusione lavorativa delle persone vittime delle slavery practices: l'esperienza delle province toscane in Agenda 2000 e nuove prospettive nella programmazione 2007 – 2013*. Titolo della relazione *Tratta degli esseri umani in Italia e percorsi per l'inserimento socio-lavorativo*, Provincia di Pisa, Pisa, 3 dicembre 2008.

Intervista per la video rubrica di approfondimento scientifico *A colloquio con la ricerca. Le pubblicazioni raccontate dagli autori*, canale tematico Isfol sul volume *Le pari opportunità e il mainstreaming di genere nelle azioni rivolte alle strutture e ai sistemi cofinanziati dal FSE*, Roma, 30 aprile 2010.

Relatrice al Seminario *Discriminazione di genere nel lavoro. Congedi parentali e misure di conciliazione*. Titolo della relazione *Esempi di misure di conciliazione*, Provincia di Livorno, Livorno, 26 ottobre 2010.

Relatrice al Seminario *Discriminazione di genere nel lavoro. Congedi parentali e misure di conciliazione*. Titolo della relazione *Esempi di misure di conciliazione al livello nazionale*, Provincia di Livorno, Piombino, 2 novembre 2010.

Relatrice in occasione della visita, presso l'Isfol, della Delegazione del Ministero del Lavoro del Marocco svoltasi tra il 14 e il 16 giugno 2011. Titolo della relazione *Le politiche dell'Italia per le pari opportunità di genere*, Isfol, Roma, 14 giugno 2011.

Relatrice al Convegno *Conciliazione per integrare vita e lavoro*. Titolo della relazione *La conciliazione dei tempi di vita: priorità e strumenti*, Comune di Cremona, Cremona, 8 marzo 2012.

Relatrice al *Percorso Formativo Multidisciplinare per avvocati per il conseguimento di uno specifico profilo professionale nelle materie attinenti a tutte le forme di violenza contro le donne* organizzato dalla Fondazione dell'Avvocatura Italiana e dal Dipartimento per le Pari Opportunità. Titolo della relazione *Il concetto di discriminazione*, Sala Polifunzionale della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Roma, 31 marzo 2012.

Relatrice al Convegno *Vita e lavoro al giusto ritmo. Le politiche di conciliazione nel Terzario*. Titolo della relazione *Cos'è la conciliazione*, Ente Bilaterale Commercio, Parma, 7 giugno 2012.

Relatrice in occasione della visita, presso l'Isfol, della Delegazione del Ministero del Lavoro della Bulgaria. Titolo della Relazione *Approfondimenti sulle politiche di genere: l'esperienza italiana*, Isfol, Roma, 30 gennaio 2014.

Moderatrice del Panel *Conciliazione condivisa ... Prove tecniche per un cambiamento culturale*, Convegno *Pensare il Futuro. II Edizione*, Museo Civico Ala Ponzzone, Comune di Cremona, 8 aprile 2014.

Relatrice al Comitato di Sorveglianza del Programma Operativo Nazionale *Inclusione*. Titolo della relazione *Attuazione del piano di azione in ottemperanza alle condizionalità ex ante dell'Accordo di Partenariato*, CNEL, Roma, 19 aprile 2016.

Relatrice al Sottocomitato Risorse Umane – FSE 2014-2020, punto 7 dell'O.d.G. *Attività di valutazione e trasparenza del FSE a livello nazionale – comunicazioni e presentazioni*. Titolo della relazione *Panoramica dei Piani di Valutazione dei PO FSE*, Roma Eventi, Roma, 30 maggio 2017.

Relatrice al *Workshop* formativo Anpal *Valutazione e monitoraggio nella Programmazione 2014-2020*. Titolo della relazione *Panoramica dei Piani di Valutazione dei PO FSE*, Sala D'Antona, Roma, 15 settembre 2017.

Relatrice alla Riunione Annuale di Riesame 2017 tra la Commissione Europea e lo Stato Italiano, punto 7 dell'O.d.G. *Principi orizzontali: Pari opportunità di genere*. Titolo della relazione *Prime implementazioni della Programmazione FSE*, Centro Congressi La Nuvola, Roma, 23-24 novembre 2017.

Relatrice al Workshop della SNV Valutazione Coesione, titolo della relazione *Il PON SPAO — Il Piano di Valutazione*, Roma, 20 febbraio 2018.

Relatrice sul Progetto *EQW&L— Equality for Work and Life*

al Seminario di avvio tenuto a Roma, presso il *Palazzo Wedekind*, il 19 dicembre 2018;

al *Kich off Meeting* tenuto a Roma, presso la sede del partner Fondazione Giacomo Brodolini, il 28 febbraio 2019;

presso i territori regionali, alla presenza degli operatori dei Cpl e del *Welfare Manager*, insieme ai quali realizzare la sperimentazione, in particolare in Regione Piemonte, in presenza e a distanza, tra la primavera del 2019 e la fine dell'estate del 2020.

Relatrice al Seminario *Politiche attive del lavoro e politiche per l'innovazione sociale - Approcci ed esperienze di valutazione*, IRES Piemonte, Torino 21 marzo 2019.

Relatrice al Seminario tematico di avvio della programmazione FSE+ 2021-2027 *iii o vii? Quale priorità per le pari opportunità e la conciliazione?* ANPAL, Roma, 17 dicembre 2020, con le seguenti due relazioni

*Approfondimento sul tema pari opportunità*

*Aggiornamento sulla attività della call EaSI Progress "Equality for work and life".*

Relatrice all'incontro formativo *Confronto sul Fondo Sociale Europeo. Programmazione, azioni, esempi e possibili integrazioni con altre politiche*. Titolo della relazione *FSE 2014-20, FSE+ 2021-27*, CREA - Centro di ricerca Politiche e Bioeconomia, Roma, 1 e 2 marzo 2021.

Relatrice all'incontro formativo *Confronto sul Fondo Sociale Europeo. Programmazione, azioni, esempi e possibili integrazioni con altre politiche*. Titolo della relazione *Qualche esempio di integrazione dalle Aree interne*, CREA - Centro di ricerca Politiche e Bioeconomia, Roma, 2 marzo 2021.

Partecipazione al *Confronto operativo con gli stakeholder sulla proposta metodologica*, previsto durante il Workshop *Avvio del percorso partecipato per la definizione di una metodologia per l'individuazione di buone pratiche per la valutazione in ottica di genere. Scambio di prassi in ambito UE*, organizzato dal Dipartimento per le Pari Opportunità – PCM, in attuazione del Progetto *Metodi e Strumenti Valutativi per il Mainstreaming di Genere – MES*, a valere sulle risorse del PON Governance 2014-2020, DPO-PCM, Roma, 8 febbraio 2023.

Relatrice al Seminario *Rubrica Lavoro&Welfare. Il PN Giovani, Donne e Lavoro: idee a confronto*. Titolo della relazione *Priorità 2: donne e persone vulnerabili*, Forum PA 2023, Roma 18 maggio 2023.

Relatrice alla Tavola rotonda *Confronto sugli indirizzi e orientamenti europei e nazionali sulla valutazione 21/27* prevista all'interno dell'evento finale di chiusura del Progetto *MES dal titolo Parità e mainstreaming di genere: verso nuovi approcci nella valutazione*, Palazzo Rospigliosi, Roma, 26 ottobre 2023.

#### Produzione documentaria

AA.W., *Chi e la casalinga? Indagine statistico-sociologica con particolare riguardo al Lazio e alla provincia di Roma*, in Bollettino IRESM, n. 7/10, anno XI, luglio-ottobre 1988.

Murtas E., *Chi è la casalinga?* in *La condizione della donna in Europa*, Atti del Convegno internazionale promosso dall'Associazione degli ex parlamentari e elementi di legislazione comparata, Camera dei Deputati, Roma, 1991, pp.237-243.

Murtas E., *Il conflitto generazionale*, in Rapporto Isfol 1996, Strumenti e Ricerche, Franco Angeli, Roma, 1996, pp.58-64.

Cinti S., Murtas E., *I progetti al femminile nel POM '95 "Azioni innovative Sud"*, in Osservatorio ISFOL, Anno XIX, n.5,1997, pp.199-211.

Murtas E., Praitoni A., *Occupazione - Now*, in Rapporto Isfol 1997, Strumenti e Ricerche, Franco Angeli, Roma, 1997, pp.504-509.

Carbone A. E., Murtas E., *Le azioni positive e le pari opportunità nell'Unione Europea*, in Osservatorio ISFOL, Anno XX, n.1,1998, pp.221-241.

Cattan C., Murtas E., *Gli interventi del FSE a favore delle donne. Anni '90*, in Osservatorio

ISFOL, Anno XX, n.3-4, 1998, pp.262-274.

Carbone A.E., Murtas E., *Le iniziative per le donne nella Unione Europea*, in Battistoni L., Cattan C. (a cura di), *La formazione al femminile*, Christengraf s.r.l., Roma, luglio 1998, pp.11-25.

Murtas E., *Dalle esperienze Now all'approccio di mainstreaming*, in Atti del Seminario transnazionale della rete Now-Eco, Roma 20-21 novembre 1997, Editoriale Aesse s.r.l., maggio 1999, pp.32-33.

Murtas E., *Parità di opportunità*, in Montedoro C. (a cura di), *La formazione verso il terzo millennio. Finalità, strumenti e metodologie d'intervento*, Edizioni SEAM, Formello (RM), aprile 2000, pp.305-315.

Cattan C. (a cura di), *Le buone pratiche nella formazione femminile*, Tipolitografia Christengraf s.r.l., Roma, giugno 2000.

Cattan C. (a cura di), *Forum Donne — Rapporto finale — Schede dei progetti*, Tipolitografia Christengraf s.r.l., Roma, settembre 2000.

AA.W., *Il Programma Comunitario Leonardo da Vinci*, in Rapporto Isfol 2000, Strumenti e Ricerche, Franco Angeli, Roma, 2000, pp. 557-579.

Murtas E., *Nota metodologica per la lettura di genere della programmazione regionale 2000 — 2006 Obiettivo 3*, Isfol — Unità Pari Opportunità, Roma, luglio 2001, [www.retepariopportunita.it](http://www.retepariopportunita.it).

Murtas E., *Lettura di genere Programmazione FSE Ob.3 2000 — 2006 riferita a 4 contesti territoriali Emilia-Romagna, Lombardia, Friuli-Venezia Giulia, Provincia Autonoma di Trento*, Isfol — Unità Pari Opportunità, Roma, settembre — novembre 2001, *paper*.

Ciampi S., Indiretto G., Murtas E., Natoli G., *Lecture di genere. Programmazione FSE Obiettivo 3 2000 — 2006*, in Osservatorio Isfol, Anno XXIII, n.2-3, 2002, pp.162-189.

Ciampi S., Indiretto G., Murtas E., Villante C., *La valutazione dell'impatto strategico della pari opportunità nei Fondi strutturali (una fuga da Alcatraz)*, AIV — Associazione Italiana di Valutazione, V Congresso nazionale — L'istituzionalizzazione della valutazione: una sfida per lo sviluppo di strumenti e metodi valutativi, Bologna, 9 —11 maggio 2002, *paper* presentato a seguito di una *call for papers*.

Ciampi S., Indiretto G., Murtas E., Villante C., *La valutazione dell'impatto strategico delle pari opportunità nei Fondi strutturali*, Convegno sul *mainstreaming* e i Fondi strutturali organizzato dalla Commissione Europea, Santander, giugno 2002, *paper*.

Indiretto G., Lang T., Murtas E., *Pari opportunità e azioni cofinanziate*, in *Impact Evaluation of the European Employment Strategy — Tema 9 Pari Opportunità, Final Report*, Isfol, Roma, febbraio 2002, *draft*.

Indiretto G., Murtas E., *Un percorso per la valutazione dell'impatto del mainstreaming di genere attraverso l'implementazione di politiche di pari opportunità tra donne e uomini nell'Ob.3 — Nota metodologica*, Isfol — Unità Pari Opportunità, Roma, gennaio 2003, *paper*.

Partecipazione alla predisposizione e alla redazione del *Rapporto sul mainstreaming di genere*, presentato dal Dipartimento per le Pari Opportunità al Comitato di Sorveglianza del QCS Ob.3, Roma, 16 luglio 2003.

Redazione del *paper Donne ed empowerment* presentato al Workshop d) del Seminario previsto all'interno del Semestre Europeo di Presidenza Italiana *Parco Progetti delle Pari Opportunità*, Messina, 24-25 Settembre 2003.

Indiretto G., Murtas E., (a cura di), *Indirizzi operativi per l'attuazione delle Linee Guida V.I.S.P.O. - Indicazioni per il FSE*, Isfol — I Libri del Fondo Sociale Europeo, Rubbettino Industrie Grafiche ed Editoriali, Soveria Mannelli (Catanzaro), luglio 2004.

Murtas E., *Strategie di gender budgeting e di gender auditing: il punto di vista Isfol*, in INO Isfol, n. 5, maggio 2005.

AA.VV., *Le donne e i luoghi della decisione*, Progetto *L'Europe pour les femmes*, DPO-PCM, dicembre 2005.

Murtas E. (a cura di), *Esiti dell'applicazione della politica di pari opportunità e del mainstreaming di genere negli interventi di FSE — Le "azioni rivolte alle persone" e "le azioni rivolte all'accompagnamento" lette secondo il genere*, Isfol — I Libri del Fondo sociale europeo, Rubbettino Industrie Grafiche ed Editoriali, Soveria Mannelli (Catanzaro), giugno 2006.

Collaborazione alla redazione del documento *Indicazioni operative del Dipartimento Pari Opportunità per l'integrazione della dimensione di genere nella valutazione ex ante dei Programmi Operativi — Programmazione 2007 — 2013*,

luglio 2006, *paper*.

Murtas E., *Il mainstreaming di genere negli esiti delle azioni cofinanziate dal FSE*, in INO Isfol Notizie, n. 3, settembre-ottobre 2006.

AA.VV., *Pari opportunità e responsabilità sociale delle imprese: Linee guida per le Autorità di Gestione e le Parti Sociali*, Progetto P.A.R.I., DPO-PCM, dicembre 2006.

Murtas E., *Il 2007, anno europeo delle pari opportunità per tutti*, in FSE News — Newsletter del Fondo Sociale Europeo 2007 — 2013, n. 0 — gennaio/febbraio 2007.

Murtas E. (a cura di), *Impiego delle risorse finanziarie in chiave di genere nelle politiche cofinanziate dal FSE. Le province di Genova, Modena e Siena*, Isfol — I Libri del Fondo sociale europeo, Rubbettino Industrie Grafiche ed Editoriali, Soveria Mannelli (Catanzaro), luglio 2007.

Badalassi G. (a cura di), *Il Bilancio di Genere della Regione Piemonte 2006*, IRES Piemonte, IGF, Torino, 2007.

AA.VV., *Donne. Primo Rapporto sulla Condizione Femminile in Piemonte*, IRES Piemonte, IGF, Torino, 2008.

Murtas E., *Progetto URBAL — La visione di genere nella programmazione della spesa pubblica*, in Di Vito M. e Paladini S. (a cura di), *Rapporto Sociale della Provincia di Pescara 2007*, Arti Grafiche Cantagallo Penne (PE), gennaio 2008.

Collaborazione alla redazione del documento interno *Documento strategico Gruppo Trasversale Inclusione Attiva*, febbraio 2008, *paper*.

Di Rico L., Murtas E., *Impiego delle risorse finanziarie in chiave di genere nelle politiche cofinanziate dal FSE. Le Province di Genova, Modena e Siena*, luglio 2008, *paper*.

Murtas E., *Nuove politiche e approcci al tema immigrazione*, in Rapporto Isfol 2008, Rubbettino Industrie Grafiche ed Editoriali, Soveria Mannelli (Catanzaro), ottobre 2008, pp. 63 — 68.

AA. VV., *Le Donne e la Finanziaria per il 2008. Un'ipotesi di percorso formativo sul Bilancio di Genere per le Amministrazioni dello Stato*, febbraio 2009, *paper*.

Murtas E. et al., *Le discriminazioni fondate sulla razza e l'etnia*, in AA.VV., *Individuazione e diffusione di modalità specifiche di intervento per il superamento dei fattori economici e socioculturali derivanti dall'origine etnico-razziale, dalla religione o dalla diversità di opinione, dalle disabilità o dall'età e dall'orientamento sessuale. Prime riflessioni*, marzo 2009, *paper*.

Murtas E., *L'Osservatorio nazionale sulle pari opportunità dell'Isfol*, in Rivista FOP, Anno 9, Numero 4, luglio — agosto 2009, pp. 65 — 66.

Murtas E. (a cura di), *Le pari opportunità e il mainstreaming di genere nelle "azioni rivolte alle strutture e ai sistemi" cofinanziate dal FSE*, Isfol, - I Libri del Fondo Sociale Europeo, Rubbettino Industrie Grafiche ed Editoriali, Soveria Mannelli (Catanzaro), dicembre 2009.

AA.VV., *Bilancio di Genere della Regione Piemonte 2007— 2008*, IRES Piemonte, Torino, 2009.

AA.VV., *Donne. Secondo Rapporto sulla Condizione Femminile in Piemonte*, IRES Piemonte, Torino, 2009.

Murtas E., *In Puglia il primo Bilancio di genere regionale. Un'azione di sistema nazionale FSE e una legge regionale per una programmazione economica regionale che tiene conto delle pari opportunità*, in FSE News — Newsletter del Fondo Sociale Europeo 2007—2013, n. 12, dicembre 2010.

Murtas E. et al., *Il contributo offerto dai PON FSE in tema di conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare*, in Rivista FOP, Anno 11, Numero 3 - 4, maggio — agosto 2011, pp. 74 — 93.

Murtas E., *Emergenze sociali e nuove povertà: alcune proposte*, in Allegrezza Paolo (a cura di), *Per Roma. La sinistra e il governo della capitale: idee di un progetto possibile*, Scriptaweb, novembre 2011, pp. 169 — 200.

AA.VV., *DONNE. Terzo Rapporto sulla condizione femminile in Piemonte*, IRES Piemonte, Torino, 2011.

Murtas E., *Dalle evidenze ... quali possibili percorsi*, in Rosiello A., Salvucci M. A. (a cura di), *Il Bilancio di genere della Regione Puglia: la sperimentazione di una buona prassi*, Isfol, - I Libri del Fondo Sociale Europeo, settembre 2013, pp. 229 — 242.

Murtas E. (a cura di), *Programmare e valutare le pari opportunità e la non discriminazione. Un'ipotesi di percorso*, Isfol, - I Libri del Fondo Sociale Europeo, luglio 2015.

Murtas E., *Premessa*, in Chiurco L., Monaldi G., Gentile L. (a cura di), *Pari opportunità*

*e non discriminazione: il contributo del Fondo sociale europeo nei territori in Convergenza tra attuazione e proposte per la programmazione, Isfol, - I Libri del Fondo Sociale Europeo, settembre 2015.*

*Murtas E., Analisi degli interventi a favore delle donne contenuti nella Legge finanziaria per il 2020 e nel Piano per il Sud. Rispondenza alle Raccomandazioni europee (Country Report 2020) ed emergenza Covid-19, maggio 2020, paper.*

*G20 Italie - Groupe de travail sur l'éducation, Rapport sur l'enseignement hybride et la pauvreté des apprentissage, Publié le 2 juillet 2021.*

*ANPAL Autorità capofila FSE (a cura di), Linee guida "iii o vii? Quale priorità per le pari opportunità e la conciliazione?", maggio 2022, paper.*

Le dichiarazioni ed i dati sopra indicati sono resi dalla sottoscritta ai sensi e per gli effetti dell'art. 46 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 e nella piena consapevolezza delle responsabilità penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate.

Roma, 2 luglio 2024

Elena Murtas\*

\*Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art.3, co.2, D.Lgs. n.39/1993

Si rilascia il presente CV ai fini della pubblicazione dello stesso sul portale INAPP.